

وحدة ضوابط التوظيف والامتثال

توفر وحدة ضوابط التوظيف والامتثال (ECCU) طبقة أساسية من الحماية للأفراد الذين يتلقون خدمات من وزارة الخدمات الإنسانية. نحن نضمن استيفاء الموظفين والمرشحين للعمل لمعايير الأهلية الصارمة من خلال فحوصات وتقييمات شاملة للخلفية الجنائية.

من نقوم بفحصهم

تشرف وحدة ضوابط التوظيف والامتثال على الامتثال لجميع موظفي المراكز المجتمعية والتنمية التابعة لقسم الإعاقات النمائية (DDD) الذين يعملون مباشرة مع الأفراد ذوي الإعاقات الذهنية أو النمائية، بالإضافة إلى العديد من موظفي البرامج الذين يتلقون تمويلاً من خلال قسم تنمية الأسرة (DFD) وقسم المساعدة الطبية والخدمات الصحية (DMAHS).

متطلبات التحقق من الخلفية

يتعين على جميع الموظفين في أدوار الرعاية المباشرة الخضوع لفحص خلفية شامل قبل توظيفهم، وبفترات منتظمة بعد ذلك. يشمل هذا:

- فحوصات السجل الجنائي على مستوى الولاية والمستوى الفيدرالي عن طريق البصمات
- فحص سجل المعتدين جنسياً

تراجع وحدة ضوابط التوظيف والامتثال سجلات التاريخ الجنائي وتحدد ما إذا كان المتقدم مؤهلاً للتوظيف. تُعتبر بعض الإدانات موانع دائمة، مثل الجرائم العنيفة ضد الأطفال. في حالات مُعينة، قد تُتاح للأفراد الذين لديهم إدانات سابقة الفرصة لإثبات إعادة تأهيلهم.

فحص المخدرات

لضمان بيئة آمنة للأفراد الذين يتلقون الخدمات:

- يعد إجراء فحص المخدرات قبل التوظيف أمراً إلزامياً لجميع موظفي المجتمع الذين يقدمون خدمات للأفراد ذوي الإعاقات الذهنية والنمائية.
- يتم إجراء فحص عشوائي للمخدرات طوال فترة التوظيف
- يجوز لأصحاب العمل أيضاً إجراء فحوصات للمخدرات إذا كان هناك اشتباه معقول في أن الموظف تحت تأثيرها

غالباً ما تتضمن الرعاية إعطاء الأدوية، والمساعدة في الاحتياجات اليومية، واتخاذ قرارات سريعة في حالات الطوارئ. قد يُعرض تعاظم المخدرات الأفراد وزملاء العمل ومقدم الرعاية نفسه للخطر. يساهم فحص المخدرات في الحفاظ على سلامة الأشخاص، وتعزيز الثقة، والامتثال لقوانين الولاية، والحد من الحوادث والأخطاء، بالإضافة إلى دعم الموظفين الذين قد يحتاجون إلى المساعدة.

فحص سجل إساءة معاملة الأطفال

يجب على جميع موظفي الرعاية المباشرة الخضوع لفحص سجل معلومات إساءة معاملة الأطفال من خلال إدارة الأطفال والأسر (DCF).

إذا تم العثور على سجل، فإن مقدم الطلب غير مؤهل للتوظيف.

فحص السجل المركزي للجناة

حفاظاً على سلامة الأفراد، يجب على مقدمي الخدمة التحقق من جميع الموظفين عبر السجل المركزي للمخالفين بحق الأفراد ذوي الإعاقات النمائية. يحدّد هذا السجل الأفراد الذين ثبتت مسؤوليتهم عن الإساءة أو الإهمال أو الاستغلال. أي شخص مدرج في السجل غير مسموح له بالعمل أو التطوع في البرامج التي تقدم خدمات للأفراد ذوي الإعاقة الذهنية أو النمائية.

أهمية ذلك

إن التزامنا بإجراءات الفحص الصارمة يساعد في ضمان ألا يتولى رعاية المواطنين الأكثر ضعفاً في ولاية نيوجيرسي إلا الأفراد المؤهلون والمسؤولون والجديرون بالثقة. من خلال الحفاظ على هذه المعايير العالية، تحمي وحدة ضوابط التوظيف والامتثال حقوق وكرامة وسلامة الأشخاص ذوي الإعاقات الذهنية والنمائية.