

Unidade de Conformidade e Controles de Emprego

A Unidade de Conformidade e Controles de Emprego (The Employment Controls and Compliance Unit, ECCU) fornece uma camada essencial de proteção para indivíduos que recebem serviços do Departamento de Serviços Humanos. Garantimos que os funcionários e potenciais funcionários atendam a rígidos padrões de elegibilidade por meio de verificações e verificações abrangentes de antecedentes.

Quem selecionamos

A ECCU supervisiona a conformidade de todos os funcionários da Comunidade e Centro de Desenvolvimento da Divisão de Deficiências de Desenvolvimento (DDD) que trabalham diretamente com indivíduos com deficiências intelectuais ou de desenvolvimento, bem como muitos funcionários do programa que recebem financiamento por meio da Divisão de Desenvolvimento Familiar (Division of Family Development, DFD) e da Divisão de Serviços de Assistência Médica e Saúde (Division of Medical Assistance and Health Services, DMAHS).

Requisitos de verificação de antecedentes

Todos os funcionários em funções de cuidados diretos devem passar por uma verificação completa de antecedentes antes de serem contratados e, posteriormente, em intervalos regulares. Isso inclui:

- verificações de antecedentes criminais estaduais e federais por impressão digital;
- verificação do registro de criminosos sexuais.

A ECCU analisa registros de antecedentes criminais e determina se um candidato é elegível para o emprego. Algumas condenações são consideradas desqualificadores permanentes, como crimes violentos contra crianças. Em certos casos, indivíduos com convicções passadas podem ter a oportunidade de demonstrar reabilitação.

Teste de drogas

Para garantir um ambiente seguro para as pessoas que recebem serviços:

- o teste de drogas pré-contratação é obrigatório para todos os funcionários da comunidade que prestam serviços a indivíduos com deficiências intelectuais e de desenvolvimento;
- testes aleatórios de drogas são realizados durante todo o emprego;
- os empregadores também podem realizar testes de drogas se houver suspeita razoável de que um funcionário está sob influência.

A prestação de cuidados frequentemente envolve a administração de medicamentos, assistência às necessidades diárias e tomada de decisões rápidas em emergências. O uso de drogas pode colocar indivíduos, colegas de trabalho e o próprio cuidador em risco. O teste de drogas ajuda a

manter as pessoas seguras, incutir confiança, seguir a lei estadual, reduzir acidentes e erros e apoiar os funcionários que podem precisar de ajuda.

Verificação de registro de abuso infantil

Todos os funcionários de cuidados diretos devem passar por uma verificação de informações de registro de abuso infantil por meio do Departamento de Crianças e Famílias (Department of Children and Families, DCF).

Se um registro for encontrado, o candidato não é elegível para o emprego.

Verificação do registro central de criminosos

Para proteger a segurança dos indivíduos, os provedores devem verificar todos os funcionários contra o Registro Central de Infratores contra Pessoas com Deficiências de Desenvolvimento. Este registro identifica indivíduos que foram considerados responsáveis por abuso, negligência ou exploração. Qualquer pessoa listada no registro não tem permissão para trabalhar ou se voluntariar em programas que atendam indivíduos com deficiência intelectual ou de desenvolvimento.

Por que isso é importante

Nosso compromisso com a triagem rigorosa ajuda a garantir que apenas indivíduos qualificados, responsáveis e confiáveis cuidem dos cidadãos mais vulneráveis de Nova Jersey. Ao manter esses altos padrões, a ECCU protege os direitos, a dignidade e a segurança das pessoas com deficiências intelectuais e de desenvolvimento.