

就业管控与合规组

就业管控与合规组 (ECCU) 为接受公共服务部服务的群体提供关键一层权益保障。我们通过全面的背景调查和筛查，确保员工和拟录用人员符合严格的资格标准。

筛查对象

ECCU 负责监督对以下人员的合规筛查工作：所有发育障碍司 (DDD) 社区和发育中心中直接为智力或发育障碍人士提供服务的员工，以及许多通过家庭发展司 (DFD) 和医疗救助与健康服务司 (DMAHS) 获得资助的项目员工。

背景调查要求

所有一线照护岗位员工在入职前都必须接受全面的背景调查，此后还需定期接受复查。调查内容包括：

- 通过指纹采集进行的州级和联邦级犯罪记录核查
- 性犯罪者登记处核查

ECCU 负责审核犯罪历史记录，并判定申请人是否符合就业资格。部分定罪记录被视为永久性取消资格的原因，例如针对儿童实施的暴力犯罪。在某些情况下，有前科的人员可能有机会通过证明自身改过自新来获得资格认定。

毒品检测

为确保服务对象所处的环境安全：

- 所有为智力或发育障碍人士提供服务的社区员工，入职前必须接受毒品检测
- 随机毒品检测在整个受雇期间持续开展
- 如用人单位有合理依据怀疑员工受毒品影响，也可进行毒品检测

照护工作通常涉及给药、协助日常起居以及在紧急情况下快速作出决策。照护人员吸毒会给服务对象、同事及自身带来安全风险。毒品检测有助于保障人员安全、建立信任、遵守州法律、减少事故和差错，并为可能需要帮助的员工提供支持。

虐待儿童记录核查

必须通过儿童与家庭部 (DCF) 对所有一线照护人员进行虐待儿童记录信息核查。

如果查到相关不良记录，则申请人不符合就业资格。

犯罪者中央登记处核查

为保障服务对象的安全，服务机构必须核查全部员工是否被录入侵害发育障碍人士犯罪者中央登记处。该登记处记录了被认定对虐待、疏于照料或剥削行为负有责任的人员。凡被列入该登记处档案的人员，均不得在为智力或发育障碍人士服务的项目中从事有偿工作或提供志愿服务。

调查/筛查的意义何在

我们坚持实施严格筛查，确保只有具备从业资质、责任心强、品行可靠的人员，才能为新泽西州弱势群体提供照护服务。ECCU 坚守上述高标准，切实维护智力和发育障碍人士的各项权利、人格尊严与人身安全。