

## 聘僱控管與合規組

聘僱控管與合規組 (Employment Controls and Compliance Unit, ECCU) 為接受人力服務部服務的個人提供一層必要的保護。我們透過全面的背景調查與篩選，確保員工及準員工符合嚴格的資格標準。

### 篩選對象

ECCU 負責監督發展障礙部 (Division of Developmental Disabilities, DDD) 所有直接與智能或發展障礙人士工作之社區與發展中心員工的合規性，以及許多透過家庭發展部 (Division of Family Development, DFD) 與醫療援助及健康服務部 (Division of Medical Assistance and Health Services, DMAHS) 取得經費之計畫員工的合規性。

### 背景調查要求

所有擔任直接照護職務的員工在受僱前均須接受徹底的背景調查，且此後須定期進行。其包括：

- 透過指紋採集進行州與聯邦犯罪紀錄查核
- 性犯罪者登記系統查核

ECCU 會審查犯罪紀錄，並判定申請人是否符合聘僱資格。某些定罪紀錄視為永久喪失資格的因素，例如對兒童施加暴力的犯罪。在特定情況下，有前科的人士可能有機會證明其已改過自新。

### 藥物檢測

為確保接受服務的個人擁有安全的環境：

- 所有為智能與發展障礙人士提供服務的社區員工皆必須接受職前藥物檢測。
- 在整個受僱期間將進行隨機藥物檢測
- 若雇主合理懷疑員工受藥物影響，亦可進行藥物檢測

照護工作往往涉及給藥、協助日常生活需求，以及在緊急狀況下做出快速決策。使用藥物可能使個人、同事以及照護者本人陷入風險。藥物檢測有助於保障人員安全、建立信任、遵守州法、減少事故與失誤，並支持可能需要協助的員工。

## 兒童虐待紀錄查核

所有直接照護人員必須透過兒童與家庭部（Department of Children and Families, DCF）接受兒童虐待紀錄資訊查核。

若查有紀錄，申請人即不符合錄用資格。

## 罪犯中央登記系統查核

為保障個人安全，服務提供者必須查核所有員工是否列於「身心發展障礙者虐待 / 加害人中央登記系統」（Central Registry of Offenders Against Individuals with Developmental Disabilities）。此登記系統用於識別經認定對虐待、疏忽或剝削負有責任之個人。任何列入登記系統的人員，均不得於服務智能或發展障礙者的計畫中從事工作或擔任志工。

## 為何這很重要

我們致力於嚴格篩選，有助於確保僅具備資格、負責任且值得信賴的人士，才能照顧紐澤西州最脆弱的民眾。透過維持這些高標準，ECCU 保護智能與發展障礙人士的權益、尊嚴與安全。