

뉴저지 주 근로자 권리

myworkrights.nj.gov



법정 최저 시급

뉴저지 주의 현 법정 최저 시급은 시간 당 \$15을 목표로 상향 조정 중

- 최저 시급에 관한 보다 자세한 안내는 nj.gov/labor/minwage를 참조 하시거나 아래의 QR 코드를 스캔해주시기 바랍니다.



근로자의 임금에 관한 권리

- **법정 임금:** 뉴저지 주의 모든 근로자에게는 자신이 제공한 노동에 대하여 주에서 정한 최저 시급을 적용한 임금을 지급받을 권리가 있습니다..
- **초과 근무 수당:** 뉴저지 주의 모든 근로자는 법정 근로 시간 (주당 40시간)을 초과한 근로 시간에 대하여 정규 시급의 1.5배에 해당하는 금액을 임금으로 지급받을 권리가 있습니다.
- **공공 시설 시공 업체 (학교를 포함한 건축물 시공 및 도로 건설 등):** 해당 자격의 고용인은 주의 관할 부서에 관련 정보를 등록한 후 해당 업무를 위하여 고용한 근로자들에게 업계에서 통용되는 적정 (평균) 시급을 지급하여야 합니다.
- **근로자의 고용 지위의 분류에 관한 오류가 발생한 경우:** 임금 근로자가 독립된 프리랜서 (an independent contractor-1099) 또는 장부 외 임금 수령자 (paid cash off the books)로 잘못 구분되어 임금을 지급 받게 된 경우, 이는 근로자 본인의 잘못이 아닌바 본 오류로 인하여 지급 받지 못하게 된 임금 및 제 수당은 원인을 제공한 해당 고용인에게 부과된 과태료 등으로부터 보상 받게 됩니다.

법정 유급 병가

뉴저지 주의 모든 근로자에게는 본인 및 가족들의 건강을 관리하고 유지할 권리가 주어집니다. 따라서 모든 고용인은 그 사업장의 규모 (고용한 직원의 수 기준)와 관계없이 근로자가 제공한 근로 시간 30시간 당 1시간의 유급 병가 (1년 기준 최고 40시간)를 제공해야 합니다

근로자는 제공 받은 유급 병가를 본인과 가족을 위한 병/의원 방문, 코로나 검사 및 백신 접종, 자녀의 학교 방문, 가정 폭력 상담 및 해결 등의 다양한 목적을 위하여 사용할 수 있습니다. 대부분 형태 (풀 타임, 파트 타임, 임시직 등)의 근로자는 법정 유급 병가의 수혜 자격이 있습니다. 보다 자세한 사항은 mysickdays.nj.gov를 참조 하시기 바랍니다.