

УЗНАЙТЕ О СВОИХ ПРАВАХ НА РАБОТУ В ШТАТЕ NJ

myworkrights.nj.gov



Минимальная заработная плата в штате NJ

Штат NJ продвигается по пути обеспечения минимальной заработной платы в размере 15 долларов для всех работников

- Узнайте свою минимальную ставку заработной платы на сайте nj.gov/labor/minwage или отсканируйте QR-код



Вы имеете право на оплату труда

- Вам полагается полная сумма причитающейся заработной платы за все отработанные часы, но не менее действующей в штате минимальной заработной платы.
- **Сверхурочные часы:** большинству работников полагается 1,5-кратная обычная почасовая ставка оплаты за часы, отработанные свыше 40 часов/неделю.
- **Государственное строительство (т. е. школы, здания, дороги):** подрядчик должен зарегистрироваться в штате и выплачивать заработную плату, преобладающую в этом районе.
- **Ошибочная классификация в качестве независимого подрядчика (1099) или выплата наличных неофициально:** Вы не виноваты, но Вы можете лишиться прав на работу и других льгот. Неправильно классифицированные сотрудники могут иметь право на финансовое вознаграждение в рамках штрафов работодателя.

Оплачиваемый больничный — это закон

Вы имеете право ухаживать за самим собой и за своими близкими.

- Все работодатели, независимо от размера компании, должны предоставлять 1 час оплачиваемого отпуска по болезни на каждые 30 часов Вашей работы, до 40 часов в год; подобный отпуск может использоваться в случаях, связанных с физическим или психическим здоровьем, для тестирования/вакцинации/карантина в связи с COVID-19, для назначенных встреч в школе Вашего ребенка, чтобы справиться с сексуальным/бытовым насилием и т. д.

Охвачены почти все работники: полный рабочий день, неполный рабочий день и временные. Узнайте больше на сайте mysickdays.nj.gov.

Права и льготы, связанные с работой, в штате NJ

Оплачиваемый отпуск по семейным и медицинским причинам в штате NJ: денежные пособия для ухода за самим собой или за своими близкими; работа может быть защищена федеральным законодательством / законодательством штата

Травмы, связанные с работой: Вы можете иметь право на компенсацию работникам, получившим травмы на работе

Безопасные и соответствующие санитарным нормам условия на рабочих местах: работодатели должны соблюдать государственные и федеральные стандарты OSHA

Запрет на дискриминацию на работе по закону штата NJ: njcivilrights.gov

Если Вы считаете, что Ваши права нарушаются

Средства защиты распространяется на большинство работников, и неважно, как Вам платят — наличными, сдельно или окладом.

- Фиксируйте свои ежедневные и еженедельные рабочие часы, и какую сумму Вам платят; подавайте жалобу на сайте myworkrights.nj.gov; работодатели, которые принимают меры возмездия, могут столкнуться с серьезными штрафами.

Сотрудники NJDOL не спрашивают об иммиграции или гражданстве и обслуживают всех работников независимо от их статуса. NJDOL не будет передавать какую-либо информацию, собираемую в ходе расследования, какому-либо федеральному иммиграционному агентству, если только это не требуется по закону.