

CONOSCERE I DIRITTI DI LAVORO NJ

myworkrights.nj.gov



Salario minimo NJ

NJ è sulla strada per un salario minimo di \$15 per tutti i lavoratori

- Il tuo salario minimo su nj.gov/labor/minwage oppure scansiona il QR codice



Hai il diritto di essere pagato

- Sei dovuto il pieno quantità di salari dovuto, per tutte le ore lavorato, e no meno di il applicabile stato minimo salario.
- **Col tempo:** Maggior parte lavoratori sono dovuto 1.5 volte regolare ogni ora valutare di paga per ore lavorato sopra 40 ore/settimana.
- **Pubblico costruzione (es. scuole, edifici, strade):** Contraente dovere registrati con stato e pagare prevalente salario.
- **Classificato in modo errato come un indipendente contraente (1099) o pagato contanti spento il libri:** Sei non a colpa, ma voi potevo essere privato del diritto al lavoro e di altri benefici. I dipendenti classificati in modo errato possono avere diritto a un premio finanziario come parte del datore di lavoro sanzioni.

Il tempo di malattia retribuito è la legge

Hai il diritto di prenderti cura di te stesso e dei tuoi cari.

- Tutto datori di lavoro indipendentemente di misurare dovere fornire 1 ora di pagato malato partire per ogni 30 ore voi lavoro, su a 40 ore un anno; potere essere usato per fisico o mentale salute, COVID 19 test/vaccinazione/quarantena, tuo bambino al appuntamenti a scuola, a far fronte con sessuale/domestico violenza, e di più.

Quasi tutti i lavoratori sono coperti: a tempo pieno, part-time e temporanei. Scopri di più su mysickdays.nj.gov.

Diritti e benefici sul lavoro in NJ

Congedo familiare e medico retribuito NJ: Prestazioni in denaro per prendersi cura di se stessi o dei propri cari; il lavoro può essere protetto dalla legge federale/statale

Infortuni legati al lavoro: Potresti avere diritto al risarcimento dei lavoratori

Luoghi di lavoro sicuri e salubri: I datori di lavoro devono seguire gli standard OSHA statali e federali

La legge del New Jersey proibisce la discriminazione sul lavoro: njcivilrights.gov

Se ritieni che i tuoi diritti siano stati violati

Le protezioni coprono la maggior parte dei lavoratori e non importa come vieni pagato: contanti, cottimo o stipendio.

- Mantenere traccia di tuo quotidiano e settimanalmente lavoro ore e che cosa voi stato pagato; fare un rimostranza a myworkrights.nj.gov; Datori di lavoro Quello vendicarsi Potere viso acuto sanzioni.

NJDOL dipendenti fare non chiedere di immigrazione o cittadinanza e servire tutti lavoratori indipendentemente di loro stato. NJDOL volere non condividere qualunque informazione da un indagine con qualunque federale immigrazione agenzia, salvo che legalmente obbligato a fare così.