

COVID-19 ESCENARIOS, DERECHOS Y BENEFICIOS DISPONIBLES

El trabajador necesita tiempo por cuidar a otros

		Ley Federal de Emergencia: FMLA Licencia por Cuidar Hijos* dol.gov	Ley Federal de Emergencia: Licencia por Enfermedad Pagada* dol.gov	Ley de NJ: Licencia por Enfermedad Pagada mysickdays.nj.gov	Seguro de Desempleo myunemployment.nj.gov	Después o en lugar de	Ley de NJ: Seguro de Licencia Familiar myleavebenefits.nj.gov
1	El trabajador no pudo trabajar debido a la escuela o guardería cerrada por razones de salud pública	✓	✓	✓	✓	➡➡➡	✗
2	El trabajador está cuidando a un familiar que tiene un diagnóstico, está en aislamiento, o en cuarentena porque se sospecha exposición		✓	✓	✓	➡➡➡	✓

El trabajador está enfermo o ha perdido trabajo

		Ley Federal De Emergencia: Licencia por Enfermedad Pagada* dol.gov	Ley De NJ: Licencia por Enfermedad Pagada mysickdays.nj.gov	Seguro de Desempleo myunemployment.nj.gov	Después o en lugar de	Ley de NJ: Seguro de Incapacidad Temporal myleavebenefits.nj.gov
3	Una persona que tiene o tiene síntomas de COVID-19	✓	✓	✓	➡➡➡	✓
4	Una persona que está sin trabajo porque el empleador cerró voluntariamente	✗	✗	✓		✗
5	Una persona que está sin trabajo porque se ordenó el cierre del empleador	✗	✓	✓		✗
6	El trabajador tiene menos horas disponibles de trabajo debido a desaceleración o debido a falta de demanda	✗	✗	✓		✗
7	El empleador permanece abierto, desafiando la sugerencia de cerrar por razones de salud pública, y el trabajador se niega a trabajar	✗	✓	?		✗
8	El trabajador tiene miedo de reunirse en un grupo y se niega a ir a trabajar (distanciarse)	✗	✓	✗		?
9	El trabajador está aconsejado a ponerse en cuarentena por el proveedor de cuidado de salud o la autoridad de salud pública	✓	✓	✓	➡➡➡	✓
10	Proveedor de atención médica expuesto a COVID-19 en el trabajo y recomendado por profesional médico a auto-cuarentena	?	✓	✓	➡➡➡	✓
11	El trabajador independiente, contratista independiente o trabajador de la economía "gig" no tiene trabajo o perdió horas debido a una emergencia de salud pública	✗	✗	✓		✗
12	El trabajador ya recibió 26 semanas de desempleo; el trabajador permanece desempleado	✗	✗	✓		✗

✓ SÍ |
 ✗ NO |
 ? POSIBLE (SE EVALUA CASO PER CASO)

El empleador paga al empleado licencia pagada por enfermedad y FMLA licencia por cuidar hijos; otros beneficios requieren que se aplica al estado de NJ. No se puede recibir pagos o beneficios de más de un programa/ley mencionado aquí al mismo tiempo.

*** A partir del 1 de abril de 2020:** la nueva ley federal exige que los empleadores cubiertos dan licencia por enfermedad pagada de emergencia a ciertos empleados para que se cuiden a sí mismos o a un miembro de la familia debido a una enfermedad por coronavirus, síntomas, cuarentena o cierre de la escuela / cuidado infantil. La Ley Federal de Licencia Médica y Familiar (FMLA, por sus siglas en inglés) también se ha modificado para proporcionar licencia pagada de emergencia protegida por trabajo a los empleados que no pueden trabajar porque su hijo no tiene escuela o cuidado de niños no está disponible, debido al coronavirus. Visitar a nj.gov/labor para más detalles. U.S. Department of Labor proveerá más información y se actualiza este documento a medida que haya más información disponible.

Una persona que, debido a su empleo, contrató COVID-19 en el trabajo podría ser elegible para la **Compensación de Trabajadores** y presentaría a través de su empleador.

La información en este folleto tiene la intención de dar una idea general de los beneficios y derechos disponibles en ciertas situaciones relacionadas con el trabajo y COVID-19. Documentación puede ser requerida.



NJ.GOV/LABOR

PRODUCIDO: 30 MARZO 2020