

COVID-19 ESCENARIOS, DERECHOS Y BENEFICIOS DISPONIBLES

El trabajador necesita tiempo por cuidar a otros

	OPCIONAL PARA EMPLEADORES		Ley de NJ: Licencia por Enfermedad Pagada* mysickdays.nj.gov	Seguro de Desempleo myunemployment.nj.gov	Después o en lugar de	Ley de NJ: Seguro de Licencia Familiar myleavebenefits.nj.gov
	Ley Federal de Emergencia: FMLA Licencia por Cuidar Hijos* dol.gov	Ley Federal de Emergencia: Licencia por Enfermedad Pagada* dol.gov				
1. El trabajador no pudo trabajar debido a la escuela o guardería cerrada por razones de salud pública	✓	✓	✓	✓	➡➡➡	✗
2. El trabajador está cuidando a un familiar que tiene un diagnóstico, está en aislamiento, o en cuarentena porque se sospecha exposición		✓	✓	✓	➡➡➡	✓

El trabajador está enfermo o ha perdido trabajo

	Ley Federal de Emergencia: Licencia por Enfermedad Pagada* dol.gov	Ley de NJ: Licencia por Enfermedad Pagada* mysickdays.nj.gov	Seguro de Desempleo myunemployment.nj.gov	Después o en lugar de	Ley de NJ: Seguro de Incapacidad Temporal myleavebenefits.nj.gov
3. Una persona que tiene o tiene síntomas de COVID-19	✓	✓	✓	➡➡➡	✓
4. Una persona que está sin trabajo porque el empleador cerró voluntariamente	✗	✗	✓		✗
5. Una persona que está sin trabajo porque se ordenó el cierre del empleador	✗	✓	✓		✗
6. El trabajador tiene menos horas disponibles de trabajo debido a desaceleración o debido a falta de demanda	✗	✗	✓		✗
7. El empleador permanece abierto, desafiando la sugerencia de cerrar por razones de salud pública, y el trabajador se niega a trabajar	✗	✓	?		✗
8. El trabajador tiene miedo de reunirse en un grupo y se niega a ir a trabajar (distanciarse)	✗	✓	✗		?
9. El trabajador está aconsejado a ponerse en cuarentena por el proveedor de cuidado de salud o la autoridad de salud pública	✓	✓	✓	➡➡➡	✓
10. Proveedor de atención médica expuesto a COVID-19 en el trabajo y recomendado por profesional médico a auto-cuarentena	?	✓	✓	➡➡➡	✓
11. El trabajador independiente, contratista independiente o trabajador de la economía "gig" no tiene trabajo o perdió horas debido a una emergencia de salud pública	✗	✗	✓		✗
12. El trabajador ya recibió 26 semanas de desempleo; el trabajador permanece desempleado	✗	✗	✓		✗

✓ SÍ |
 ✗ NO |
 ? POSIBLE (SE EVALUA CASO PER CASO)

* Los empleadores pagan la licencia por enfermedad pagada del estado de NJ. Los empleadores pagan licencia federal por enfermedad / por cuidar hijos, pero después del 31 de dic. 2020, no hay ningún requisito que los empleadores proporcionen. Otros beneficios requieren solicitud al estado. No puede recibir pago o beneficios bajo más de un programa / ley al mismo tiempo.

- Obtenga información sobre la licencia federal por enfermedad / por cuidar hijos y los créditos fiscales del empleador: dol.gov e irs.gov/coronavirus/new-employer-tax-credits
- Los empleadores deben seguir los requisitos de salud y seguridad de COVID-19: nj.gov/labor/covidsafety
- Los empleados también pueden ser elegibles para una licencia con protección del trabajo según la **Ley de Licencia Familiar de NJ** o la **FMLA**: njcivilrights.gov y dol.gov
- Los empleados no pueden ser despedidos por estar fuera del trabajo para realizar pruebas, poner en cuarentena o aislar, con una nota médica recomendando que el empleado se tome ese tiempo fuera porque el empleado tiene, o es probable que tenga, una enfermedad infecciosa que puede infectar a otros en el lugar de trabajo del empleado: nj.gov/labor/covidretaliation
- Una persona que, debido a su empleo, haya contraído el COVID-19 en el trabajo podría ser elegible para la **Seguro de Compensación al Trabajador** y lo presentaría a través de su empleador: nj.gov/labor
- La información en este folleto tiene como objetivo brindar una imagen general de los beneficios y derechos disponibles en ciertas situaciones relacionadas con el trabajo y COVID-19. Es posible que se requiera documentación.



NJ.GOV/LABOR

PRODUCIDO:
14 DE ENERO 2021