

COVID-19 情形和可用的福利

		带薪病假				
员工需要时间去照顾他人	联邦紧急状态法:儿童保育 FMLA * dol.gov	联邦紧急状态法: 带薪病假* dol.gov	新泽西州法律: 应得病假 mysickdays.nj.gov	失业保险 myunemployment.nj.gov	之后或代替	新泽西州法律: 探亲假保险 myleavebenefits.nj.gov
1. 员工因冠状病毒必须在家照顾儿童而无法工作。	✓	✓	✓	✓	➔	✗
2. 工作人员照顾确诊的家庭成员，或有接触嫌疑并进行隔离的家庭成员。		✓	✓	✓	➔	✓
员工生病或失去工作		联邦紧急状态法: 带薪病假* dol.gov	新泽西州法律: 应得病假 mysickdays.nj.gov	失业保险 myunemployment.nj.gov	之后或代替	新泽西州法律: 临时伤残保险 myleavebenefits.nj.gov
3. 患有 COVID-19 或有 COVID-19 症状的员工		✓	✓	✓	➔	✓
4. 因雇主自愿关闭而失业的人		✗	✗	✓		✗
5. 因雇主被勒令关闭而失业的人		✗	✓	✓		✗
6. 由于业务放缓或需求不足，员工可用时间减少		✗	✗	✓		✗
7. 雇主无视国家关闭的规定或公共卫生秩序继续营业，员工拒绝工作		✗	✓	?		✗

8. 雇主被允许营业，但工人害怕聚集在一个集体中，拒绝工作（自我隔离）	X	✓	X		?
9. 卫生保健提供者或公共卫生机构建议员工进行隔离	✓	✓	✓	→	✓
10. 医护人员在工作中暴露在外，由医疗专业人员推荐进行自我隔离	?	✓	✓	→	✓
11. 自由职业者、独立承包商或“临时工”由于公共卫生紧急情况没有工作或损失工时	X	X	✓		X
12. 员工失业 26 周；员工仍然处于失业状态	X	X	✓		X

✓ 是 • X 否 • ? 也许(请逐个进行评估并填写)

FMLA 雇主支付带薪病假和儿童保育费；其他要求向国家提出申请。您不能同时从一个以上的计划/法律中获得报酬或福利。

* **2020 年 4 月 1 日生效:** 新的联邦法律要求承保的雇主向某些雇员提供紧急带薪病假，以照顾他们自己或因冠状病毒疾病、症状、隔离或学校/儿童护理关闭而失去工作的家庭成员。《联邦家庭和医疗休假法》(FMLA)也已修订，为因冠状病毒导致子女无法上学或照顾孩子而无法工作的雇员提供受工作保护的紧急带薪休假。详情请见 nj.gov/labor。美国劳工部将发布进一步的指导，随着更多信息的出现，本文件可能会更新。

一个人因其就业而在工作中签订了 COVID-19 合同，就有资格获得**员工补偿**，并将通过其雇主提出申请。

此传单上的信息旨在概述某些 COVID-19 工作相关情况下的福利和权利。可能需要相关文件。



NJ.GOV/LABOR

LAST UPDATED: 4.16.2020