

**NE VOUS INQUIÉTEZ PAS  
VOUS ÊTES COUVERT!**

[mysickdays.nj.gov](https://mysickdays.nj.gov)

## Pour les travailleurs de NJ

Maintenant, vous avez le droit à des congés maladie payés. Les travailleurs à temps plein, à temps partiel et temporaires y sont admissibles en vertu de la loi.

Utilisez vos congés maladie pour prendre soin de vous ou d'un membre de votre famille - la définition de famille est généreuse :

- pour traiter une maladie physique / mentale ou des soins de bien-être
- pour faire face à la violence domestique ou sexuelle
- pour assister à une réunion à l'école de votre enfant


Les travailleurs gagnent **1 heure de congé maladie** pour **chaque 30 heures de travail**, et jusqu'à 40 heures par an.

C'est contre la loi que votre employeur vous punisse pour avoir pris un congé de maladie que vous avez gagné ou vous oblige à trouver un remplaçant pour votre quart de travail. Votre employeur ne peut demander de documentation à moins de 3 jours consécutifs.

Les travailleurs peuvent utiliser leurs congés de maladie payés à compter du **26 février 2019**.

Pour en savoir plus, visitez [mysickdays.nj.gov](https://mysickdays.nj.gov)

Pour plus d'informations sur d'autres droits et avantages, visitez le site [nj.gov/labor](https://nj.gov/labor)

**NE VOUS INQUIÉTEZ PAS  
VOUS ÊTES COUVERT!**

[mysickdays.nj.gov](https://mysickdays.nj.gov)

## Pour les travailleurs de NJ

Maintenant, vous avez le droit à des congés maladie payés. Les travailleurs à temps plein, à temps partiel et temporaires y sont admissibles en vertu de la loi.

Utilisez vos congés maladie pour prendre soin de vous ou d'un membre de votre famille - la définition de famille est généreuse :

- pour traiter une maladie physique / mentale ou des soins de bien-être
- pour faire face à la violence domestique ou sexuelle
- pour assister à une réunion à l'école de votre enfant

Les travailleurs gagnent **1 heure de congé maladie** pour **chaque 30 heures de travail**, et jusqu'à 40 heures par an.

C'est contre la loi que votre employeur vous punisse pour avoir pris un congé de maladie que vous avez gagné ou vous oblige à trouver un remplaçant pour votre quart de travail. Votre employeur ne peut demander de documentation à moins de 3 jours consécutifs.

Les travailleurs peuvent utiliser leurs congés de maladie payés à compter du **26 février 2019**.

Pour en savoir plus, visitez [mysickdays.nj.gov](https://mysickdays.nj.gov)

Pour plus d'informations sur d'autres droits et avantages, visitez le site [nj.gov/labor](https://nj.gov/labor)





**DON'T WORRY  
YOU'RE COVERED!**

[mysickdays.nj.gov](https://mysickdays.nj.gov)

## NJ Workers

Now have the right to paid sick time. Full-time, part-time and temporary workers are eligible under the law.

Use sick time to care for yourself or a family member – the definition of family is generous:

- for physical/mental illness or wellness care
- to cope with domestic or sexual violence
- to attend a meeting at your child's school

Workers earn **1 hour of sick leave** for **every 30 hours they work**, up to 40 hours per year.

It's against the law for your employer to punish you for using sick leave you've earned, or to make you find a replacement for your shift. Your employer may not ask for documentation unless it's more than 3 days in a row.

Workers can use their paid sick leave **starting Feb. 26, 2019**.

To learn more, visit [mysickdays.nj.gov](https://mysickdays.nj.gov)

For information on other rights and benefits, visit [nj.gov/labor](https://nj.gov/labor)



**DON'T WORRY  
YOU'RE COVERED!**

[mysickdays.nj.gov](https://mysickdays.nj.gov)

## NJ Workers

Now have the right to paid sick time. Full-time, part-time and temporary workers are eligible under the law.

Use sick time to care for yourself or a family member – the definition of family is generous:

- for physical/mental illness or wellness care
- to cope with domestic or sexual violence
- to attend a meeting at your child's school

Workers earn **1 hour of sick leave** for **every 30 hours they work**, up to 40 hours per year.

It's against the law for your employer to punish you for using sick leave you've earned, or to make you find a replacement for your shift. Your employer may not ask for documentation unless it's more than 3 days in a row.

Workers can use their paid sick leave **starting Feb. 26, 2019**.

To learn more, visit [mysickdays.nj.gov](https://mysickdays.nj.gov)

For information on other rights and benefits, visit [nj.gov/labor](https://nj.gov/labor)

