

NÃO SE PREOCUPE
NÓS DAMOS TOTAL COBERTURA!
mysickdays.nj.gov

Trabalhadores de NJ

Agora tem direito a licença médica remunerada. Trabalhadores a tempo inteiro, tempo parcial e temporário estão elegíveis perante a lei.

Use a licença médica para cuidar de si ou de um familiar - a definição de família é generosa:

- para doenças físicas / mentais ou cuidados de bem-estar
- para lidar com a violência doméstica ou sexual
- participar de uma reunião na escola de seu filho

Trabalhadores ganham **1 hora de licença médica remunerada** por **cada 30 horas que trabalhem**, até 40 horas por ano.

É contra a lei o seu empregador puni-lo por usar licença médica que você ganhou ou por fazer você encontrar um substituto para o seu turno. Seu empregador não pode solicitar a documentação, a menos que seja mais de três dias seguidos.


Os trabalhadores podem usar a licença médica remunerada a **partir de 26 de Fevereiro de 2019**.

Para saber mais, visite mysickdays.nj.gov

Para informações sobre outros direitos e benefícios, visite nj.gov/labor



MW-569.10 (7/19)



NÃO SE PREOCUPE
NÓS DAMOS TOTAL COBERTURA!
mysickdays.nj.gov

Trabalhadores de NJ

Agora tem direito a licença médica remunerada. Trabalhadores a tempo inteiro, tempo parcial e temporário estão elegíveis perante a lei.

Use a licença médica para cuidar de si ou de um familiar - a definição de família é generosa:

- para doenças físicas / mentais ou cuidados de bem-estar
- para lidar com a violência doméstica ou sexual
- participar de uma reunião na escola de seu filho

Trabalhadores ganham **1 hora de licença médica remunerada** por **cada 30 horas que trabalhem**, até 40 horas por ano.

É contra a lei o seu empregador puni-lo por usar licença médica que você ganhou ou por fazer você encontrar um substituto para o seu turno. Seu empregador não pode solicitar a documentação, a menos que seja mais de três dias seguidos.

Os trabalhadores podem usar a licença médica remunerada a **partir de 26 de Fevereiro de 2019**.

Para saber mais, visite mysickdays.nj.gov

Para informações sobre outros direitos e benefícios, visite nj.gov/labor



MW-569.10 (1/19)



**DON'T WORRY
YOU'RE COVERED!**

mysickdays.nj.gov

NJ Workers

Now have the right to paid sick time. Full-time, part-time and temporary workers are eligible under the law.

Use sick time to care for yourself or a family member – the definition of family is generous:

- for physical/mental illness or wellness care
- to cope with domestic or sexual violence
- to attend a meeting at your child's school

Workers earn **1 hour of sick leave** for **every 30 hours they work**, up to 40 hours per year.

It's against the law for your employer to punish you for using sick leave you've earned, or to make you find a replacement for your shift. Your employer may not ask for documentation unless it's more than 3 days in a row.

Workers can use their paid sick leave **starting Feb. 26, 2019**.

To learn more, visit mysickdays.nj.gov

For information on other rights and benefits, visit nj.gov/labor



**DON'T WORRY
YOU'RE COVERED!**

mysickdays.nj.gov

NJ Workers

Now have the right to paid sick time. Full-time, part-time and temporary workers are eligible under the law.

Use sick time to care for yourself or a family member – the definition of family is generous:

- for physical/mental illness or wellness care
- to cope with domestic or sexual violence
- to attend a meeting at your child's school

Workers earn **1 hour of sick leave** for **every 30 hours they work**, up to 40 hours per year.

It's against the law for your employer to punish you for using sick leave you've earned, or to make you find a replacement for your shift. Your employer may not ask for documentation unless it's more than 3 days in a row.

Workers can use their paid sick leave **starting Feb. 26, 2019**.

To learn more, visit mysickdays.nj.gov

For information on other rights and benefits, visit nj.gov/labor

