



កម្មករកសិដ្ឋាននៅរដ្ឋញូជីស៊ី៖ ដឹងពីសិទ្ធិរបស់អ្នក

នៅទីនេះមកពីរដ្ឋផ្សេងទៀតសម្រាប់ការងារតាមរដូវ? រស់នៅញូជីស៊ីពេញមួយឆ្នាំ? មានទិដ្ឋាការប្រភេទ H-2A? សិទ្ធិការងាររបស់អ្នកតឹងផ្អែកលើស្ថានភាពរបស់អ្នក - មគ្គុទេសក៍នេះអាចជួយអ្នកឱ្យយល់។

New Jersey Department of Labor & Workforce Development (NJ DOL) បានប្តេជ្ញាចិត្តជួយ និងការពារកម្មករកសិដ្ឋាននៅរដ្ឋញូជីស៊ីដោយមិនគិតពីស្ថានភាពអន្តោប្រវេសន៍។ មគ្គុទេសក៍នេះមានព័ត៌មានទូទៅដែលអាចជួយអ្នកឱ្យយល់ពីអត្ថប្រយោជន៍ និងការការពារដែលអ្នកអាចមានសិទ្ធិទទួលបាន និងរបៀបទទួលជំនួយ។

NJ DOL នឹងមិនចែករំលែកព័ត៌មានណាមួយពីការស៊ើបអង្កេតជាមួយទីភ្នាក់ងារអន្តោប្រវេសន៍សហព័ន្ធលើកិច្ចការណាមួយឡើយលើកលែងតែកម្រិតតាមច្បាប់។ បុគ្គលិក NJ DOL មិនសូវអំពីស្ថានភាពអន្តោប្រវេសន៍ ឬសញ្ជាតិ ហើយបម្រើកម្មករទាំងអស់ដោយមិនគិតពីស្ថានភាពអន្តោប្រវេសន៍។

សិទ្ធិការងារ NJ សម្រាប់កម្មករកសិដ្ឋាន៖

- បង់ប្រាក់សម្រាប់រាល់ម៉ោងដែលបានធ្វើការ។ ប្រាក់ឈ្នួលដែលបានសន្យាដោយនិយោជករបស់អ្នក និងមិនគិតថាជាប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាការងារកសិដ្ឋានរបស់រដ្ឋចំនួន \$10.30 ក្នុងមួយម៉ោងគិតចាប់ពីថ្ងៃទី 1/1/20 ដោយមិនគិតពីប្រាក់ឈ្នួលរបស់អ្នកគិតតាមថ្ងៃ សប្តាហ៍ ឬអត្រា។
- គ្មានការកាត់ប្រាក់ដោយខុសច្បាប់ ឧទាហរណ៍ឧបករណ៍ខូច ការស្នាក់នៅ ឬការដឹកជញ្ជូន
- រហូតដល់ 40 ម៉ោងនៃការឈប់សម្រាកលើដើម្បីថែទាំខ្លួនអ្នក ឬមនុស្សជាទីស្រឡាញ់រួមទាំងជំងឺ COVID-19
- អ្នកមិនអាចត្រូវបានបញ្ឈប់ចេញ ឬដាក់ទណ្ឌកម្មចំពោះការឈប់សម្រាកបានទេពីព្រោះអ្នកមានផ្ទុក ឬត្រូវបានគេគិតថាមានផ្ទុកជំងឺ COVID-19
- ប្រសិនបើផ្តល់ការងារដោយមេក្រុម ពួកគេត្រូវបានចុះបញ្ជី ផ្តល់ឱ្យអ្នកនូវច្បាប់ចម្លងនៃលក្ខខណ្ឌការងាររបស់អ្នក មានប្រាក់សំណងរបស់កម្មករ (ឬទទួលរាជការកសិដ្ឋាន) នឹងផ្តល់ការដឹកជញ្ជូនដោយសុវត្ថិភាពនៅក្នុងរថយន្តដែលបានចុះបញ្ជី/គ្មានការធានារ៉ាប់រង
- ស្ថានភាពការងារត្រឹមត្រូវ។ កម្មករដែលបានទទួលប្រាក់ពីសៀវភៅបន្តអាចត្រូវបានបដិសេធនូវសិទ្ធិ និងផលប្រយោជន៍ដោយមិនសមស្រប។

ដាក់ពាក្យបណ្តឹងនៅគេហទំព័រ៖ myworkrights.nj.gov ឬទូរស័ព្ទទៅលេខ 609-292-2305៖

- អ្នកអាចស្នើសុំឱ្យមនុស្សដែលទុកចិត្តជួយឬដាក់ពាក្យបណ្តឹងជំនួសអ្នក។ បុគ្គលិក NJ DOL ដែលចេះច្រើនភាសាអាចជួយបាន
- តាមដានម៉ោងដែលអ្នកបានធ្វើការ ប្រាក់ឈ្នួល និងព័ត៌មានទំនាក់ទំនងរបស់និយោជក
- ចំពោះសំណួរ សូមអ៊ីម៉ែល farms@dol.nj.gov។ អ្នកក៏អាចស្នើសុំឱ្យមនុស្សដែលទុកចិត្តបានផ្ញើអ៊ីម៉ែលមកយើងជំនួសអ្នក
- NJ DOL អាចចេញការពិន័យ និងប្រាក់ពិន័យដល់និយោជកដែលមិនគោរពច្បាប់

វាជាការខុសច្បាប់សម្រាប់និយោជកសងសឹកលើអ្នកចំពោះការរាយការណ៍ពីបទល្មើសនានា៖

ខណៈដែល NJ DOL មិនអាចធានាថាកម្មករនឹងមិនទទួលរងការសងសឹកដោយសារទាក់ទងយើងជាមួយនឹងបណ្តឹងស្តង់ដារការងារយើងអនុវត្តការដាក់ទណ្ឌកម្មលើនិយោជកដែលសងសឹកលើនិយោជក រួមមានការបញ្ឈប់ ឬការទម្លាក់កំណែបុគ្គលិក ឬបាត់វិធានការការងារផ្សេងទៀត។

តាមច្បាប់សហព័ន្ធការសងសឹកលើកម្មករដែលអះអាងពីសិទ្ធិរបស់ខ្លួនគឺខុសច្បាប់ដែលរួមមានការជូនដំណឹង ឬការកំរាមកំហែងទាក់ទងអាជ្ញាធរអន្តោប្រវេសន៍។ ស្វែងយល់បន្ថែមនៅគេហទំព័រ៖ www.dol.gov/dol/fact-sheet/immigration/RetaliationBasedExerciseWorkplaceRightsUnlawful.htm។

លំនៅដ្ឋានរបស់និយោជក ឬមេក្រុមត្រូវតែមានសុវត្ថិភាព និងនាំមកនូវសុខភាពល្អស្របតាមច្បាប់សហព័ន្ធ៖

សាងសង់បានល្អ និងការពារពីខ្យល់ ភ្លៀង ភាពសើមដី និងគ្រោះថ្នាក់អគ្គិសនីក៏ដូចជា កន្លែងគេងដោយមិនមានមេរោគ សារធាតុឆ្លង/ចម្លងរោគ បន្ទប់ដែលមានខ្យល់ចេញចូលល្អ ផ្ទះបាយ/បន្ទប់ទឹកស្អាត កម្រាលកង្កែបស្អាត និងសំរាម

ដើម្បីដាក់ពាក្យបណ្តឹងអំពីបទល្មើសគេហដ្ឋាន សូមទូរស័ព្ទទៅ USDOL តាមលេខ 609-538-8310 (South NJ) ឬ 908-317-8611 (North NJ)។

មជ្ឈមណ្ឌលការងារ One-Stop នៅរដ្ឋញូជឺស៊ីមានសេវាកម្មសម្រាប់កម្មករចំណាកស្រុកសម្រាប់ការងារកសិដ្ឋានតាមរដ្ឋ៖

- ដាក់ពាក្យបណ្តឹងអំពីលក្ខខណ្ឌការងារនៅ NJ One-Stop - ស្វែងរកបណ្តឹងដើម្បីទៅ nj.gov/labor ។ សាខា One-Stops ដូចខាងក្រោមអាចជួយកម្មករចំណាកស្រុកសម្រាប់ការងារកសិដ្ឋានតាមរដ្ឋជាភាសាកំណើតរបស់ពួកគេ និងផ្តល់សេវាកម្មគាំទ្រមានការស្វែងរកការងារ និងជំនួយបណ្តុះបណ្តាល៖
 - > **ខោនធី Atlantic**៖ 2 South Main Street, Pleasantville, NJ 08232
 - > **ខោនធី Cumberland**៖ 3322 College Drive, PO Box 1500, Vineland, NJ 08362
 - > **ខោនធី Gloucester**៖ 215 Crown Point Road, Thorofare, NJ 08086
 - > **ខោនធី Somerset**៖ 75 Veterans Memorial Drive East, Somerville, NJ 08876
- អ៊ីមែល msfw@dol.nj.gov សម្រាប់ជំនួយ។ បុគ្គលិកអាចជួយអ្នកនៅទីតាំងដោយ

ប្រសិនបើអ្នកជាកម្មករប្រភេទ H-2A ឬធ្វើការនៅកសិដ្ឋានជាមួយកម្មករប្រភេទ H-2A ដឹងពីសិទ្ធិរបស់អ្នក៖

ប័ណ្ណប្រកាសដែលមានចំណងជើងថា "សិទ្ធិរបស់និយោជិតកម្មករក្រោមកម្មវិធី H-2A" ត្រូវតែបិទផ្សាយនៅក្នុងកន្លែងមើលឃើញច្បាស់នៅលើកសិដ្ឋានណាមួយ ដែលជួលកម្មករប្រភេទ H-2A។ ទាក់ទងទៅ NJDOL ចំពោះសំណួរណាមួយអំពីសិទ្ធិទាំងនេះតាមអ៊ីមែល៖ farms@dol.nj.gov ហើយបុគ្គលិករបស់យើងនឹងជួយ និងបញ្ជូនអ្នកទៅ USDOL ប្រសិនបើចាំបាច់។

មានច្បាប់ពលកម្មកុមារយ៉ាងតឹងរឹងនៅរដ្ឋញូជឺស៊ីសម្រាប់កសិករ និងកម្មករកសិដ្ឋានទាំងអស់៖

មិនមានអតីតិជនអាយុក្រោម 12 ឆ្នាំអាចធ្វើស្រែចម្ការ ឬការងារកសិកម្មបានទេ ហើយកម្មករដែលមានអាយុពី 12 ទៅ 16 ឆ្នាំអាចបំពេញភារកិច្ចមួយចំនួនដោយមានលិខិតអនុញ្ញាតកសិកម្មពិសេសសម្រាប់ម៉ោងធ្វើការប្រចាំសប្តាហ៍ដែលមានកំណត់។ កម្មករដែលមានអាយុក្រោម 18 ឆ្នាំត្រូវទទួលបានម៉ោងសម្រាកញ្ចាំអាហារ ឬសម្រាកពីការងារ 30 នាទីបន្ទាប់ពីធ្វើការ 5 ម៉ោងជាប់គ្នា។

អ្នកអាចមានសិទ្ធិទទួលបានអត្ថប្រយោជន៍ និងការការពារបន្ថែម៖

- ជួយប្រសិនបើមានរងរបួសពេលបំពេញការងារ៖ ស្វែងយល់បន្ថែមអំពីសំណងកម្មករនៅគេហទំព័រ nj.gov/labor/wc/wc_index.html និង ពីគ្រោះជាមួយមេធាវីសំណងកម្មករ
- ច្បាប់ឈប់សម្រាកឈឺ៖ រហូតដល់ 40 ម៉ោងនៃការឈប់សម្រាកឈឺដែលទទួលបានក្រោមច្បាប់ NJ (និយោជកអាចសម្រេចផ្តល់ 40 ម៉ោង ឬបង្កើនរយៈពេល 1 ម៉ោងក្នុង 30 ម៉ោងដែលបានធ្វើការ - សូមមើល mysickdays.nj.gov), និងរហូតដល់ទៅ 80 ម៉ោងនៃការឈប់សម្រាកឈឺបន្ទាន់សម្រាប់ជំងឺក្លិន្យណារីសតាមច្បាប់សហព័ន្ធ (សូមមើល dol.gov)
- ការឈប់សម្រាកថែទាំកុមារពេលមានអាសន្ន៖ ដើម្បី ថែទាំកូនប្រសិនបើសាលា/សេវាមើលថែកុមារត្រូវបានបិទដោយសារតែជំងឺ COVID-19 ក្រោមច្បាប់សហព័ន្ធ - ស្វែងយល់បន្ថែមនៅគេហទំព័រ dol.gov
- ការធានារ៉ាប់រងភាពគ្មានការងារធ្វើ៖ ប្រសិនបើអ្នកបាត់បង់ការងារ ឬម៉ោងធ្វើការដោយមិនមែនជាកំហុសរបស់អ្នករួមទាំងស្ថានភាពមួយចំនួននៃជំងឺ COVID-19 អ្នកច្បាស់ជាទទួលបានចំនួនទឹកប្រាក់ជាក់លាក់ ហើយត្រូវបានអនុញ្ញាតឱ្យធ្វើការនៅសហរដ្ឋអាមេរិក - ស្វែងយល់បន្ថែមនៅគេហទំព័រ www.myunemployment.nj.gov
- ការធានារ៉ាប់រងការឈប់សម្រាកសម្រាប់គ្រួសារ និងការធានារ៉ាប់រងលើពិការភាពបណ្តោះអាសន្ន NJ ៖ ប្រសិនបើអ្នកមិនអាចធ្វើការបានទេព្រោះអ្នកត្រូវថែទាំព្យាបាលជំងឺរបស់អ្នក ឬមនុស្សជាទីស្រឡាញ់របស់អ្នក (រាប់បញ្ចូលទាំងជំងឺ COVID-19) ឬការងាររបស់អ្នក បង្កើតចំណងសម្ព័ន្ធភាពជាមួយកូនថ្មី ឬដើម្បីជំនួយការងារផ្ទះ/សម្រាកកូន។ អ្នកត្រូវតែទទួលបានចំនួនទឹកប្រាក់ជាក់លាក់ដើម្បីមានសិទ្ធិទទួលបាន ហើយពាក្យសុំត្រូវការលេខសន្តិសុខសង្គមត្រឹមត្រូវ។ ស្វែងយល់បន្ថែមអំពីកម្មវិធីទាំងនេះនៅគេហទំព័រ www.myleavebenefits.nj.gov
- ច្បាប់ឈប់សម្រាកសម្រាប់គ្រួសារដោយមិនមានប្រាក់ឈ្នួល និងការការពារការងារ៖ ដើម្បីមើលថែទាំកូនដោយសារការបិទសាលារៀនដោយសារជំងឺ COVID-19 ថែទាំសមាជិកគ្រួសារ ដែលមានស្ថានភាពសុខភាពធ្ងន់ធ្ងរ (រួមទាំងជំងឺ COVID-19) ឬបង្កើតចំណងសម្ព័ន្ធភាពជាមួយកូនថ្មី ស្វែងយល់បន្ថែមអំពីច្បាប់ឈប់សម្រាកសម្រាប់គ្រួសាររបស់ NJ នៅគេហទំព័រ www.njcivilrights.gov

ការបៀតបៀនផ្លូវភេទ និងការរើសអើងប្រឆាំងនឹងច្បាប់នៅរដ្ឋ New Jersey ៖

- វាជាការខុសច្បាប់សម្រាប់និយោជករបស់អ្នកក្នុងការទទួលយកការសុំរួមផ្លូវភេទជាលក្ខខណ្ឌផ្តល់ការងារ ឬការដំឡើងតំណែងអ្នក ឬដើម្បីសងសឹកអ្នក ដោយសារអ្នកបានបដិសេធការសំណើនេះ។ វាក៏ជាការប្រឆាំងនឹងច្បាប់សម្រាប់និយោជកក្នុងការផ្តល់យោបល់ផ្លូវភេទអសុរោះ ឬធ្វើបាបអ្នកដោយផ្អែកលើភេទរបស់អ្នក (រាប់បញ្ចូលទាំងការមានផ្ទៃពោះ) ពូជសាសន៍ សញ្ជាតិ អត្តសញ្ញាណយេនឌ័រ និងច្រើនទៀត។ ច្បាប់នេះត្រូវបានអនុវត្តដោយផ្នែក NJ ស្តីពីសិទ្ធិស៊ីវិល។ ស្វែងយល់បន្ថែម និងដាក់ពាក្យបណ្តឹងនៅគេហទំព័រ www.njcivilrights.gov.

ធនធានកូរ៉ូណាវិរុស/ជំងឺ COVID-19 ៖

មើលគេហទំព័រ covid19.nj.gov និងគេហទំព័រ nj.gov/health/cd/topics/ncov.shtml សម្រាប់ព័ត៌មានសំខាន់ៗ



NJ.GOV/LABOR