



## 오분류란 무엇일까요?

- 오분류란 고용주가 직원을 독립 계약자로 부적절하게 분류하는 행위입니다.
- 오분류는 **최저 임금**을 받을 권리, **초과 근무** 수당 권리, **근로 시간 및 지불 방식 보호**, **불법 감봉 보호**, **실업 수당**, **일시적 장애급여**, **가족휴가 보험급여**, **산재보상금**, **가족 휴가 및 병가**와 같은 직원에게 보장된 기본권, 보호권 및 혜택의 불법적인 박탈을 초래할 수 있습니다.
- 종종 직원들에게 "장부에 기록되지 않은" 현금으로 지불할 때, 그것은 오분류 또는 고용과 관련된 다른 법적 의무를 숨기기 위한 방법일 수 있습니다.

## 제가 직원인가요, 아니면 독립 계약자인가요?

- **New Jersey의 실업보상법, 최저임금과 근로시간법, 임금지급법, 임금징수법, 일시적 장애급여법(가족휴직보험 제공 부분 포함) 및 근로 장애 급여법**에 따르면, 용역을 수행하고 급여를 받는 경우 고용주가 다음 세 가지 모두를 증명하지 않는 한, **직원**으로 간주됩니다:
  - (A) 귀하는 서비스 계약에 따라, 그리고 실제로 서비스 이행에 대한 통제 또는 지시를 받지 않으며 앞으로도 계속 받지 않을 것입니다.
  - (B) 서비스는 해당 서비스가 수행되는 비즈니스의 통상적인 과정 밖에서 수행되거나, 해당 서비스가 수행되는 기업의 모든 사업 장소 밖에서 수행됩니다.
  - (C) 귀하는 관례상 독립적으로 설립된 무역, 직업, 전문직 또는 사업에 종사합니다.
- 이것을 독립 계약자 상태에 대한 New Jersey의 **"ABC 테스트"**라고 합니다.
- 위의 세 가지 테스트 각각에서 고려하는 요인에 대해 알아보려면 [www.myworkrights.nj.gov](http://www.myworkrights.nj.gov)을 방문하세요.

## 제가 직원임을 증명해야 하나요?

- 아니요. 만약 귀하가 일하고 월급을 받았다면 직원으로 간주합니다. ABC 테스트의 세 부분이 모두 충족되었다는 것을 표시하는 것은 **고용주의 책임**입니다.
- 만약 고용주가 **세 가지** ABC 테스트를 모두 증명하지 못하면, 여러분은 상기의 New Jersey 법에 따라 직원의 권리, 보호 및 혜택을 받을 자격이 있는 직원으로 간주됩니다.
- 분류가 잘못되었다고 생각되면 [misclass@nj.dol.gov](mailto:misclass@nj.dol.gov)로 이메일을 보내 주십시오.

## IRS FORM W-2 양식과 반대로 IRS FORM 1099 양식을 받는 경우 문제로 되나요?

- 아니요. 고용주가 소득을 신고할 때 어떤 연방세 양식을 사용하든 상관없습니다.
- 중요한 것은 고용주와의 업무 관계를 둘러싼 팩트들과 그 팩트에 대한 ABC 테스트의 적용입니다.

## 고용주가 저를 채용하기 전에 독립 계약자 계약에 서명하도록 했다면 독립 계약자로 되나요?

- 아니요. 채용 상태는 ABC 테스트에 따라 고용주와의 관계와 관련된 모든 팩트를 분석하여 결정합니다.
- NJ DOL은 귀하가 서명한 계약을 검토하지만 귀사와의 채용 관계는 본 계약만으로 결정되지는 않습니다.
- New Jersey 법원은 추정되는 고용주와의 관계를 둘러싼 팩트의 총체가 아니라 계약이 존재하는 경우에만 계약을 고려하는 데 이것은 "실질 과세"일 것입니다. 법원은 이것이 잘못되었다고 말합니다.

## 주 관공부나 법원에서 고용주가 직원을 독립 계약자로 잘못 분류한 사실을 발견되면 어떻게 됩니까?

고용주가 New Jersey의 기본 임금, 혜택 또는 세법을 위반하는 것에 대해 잘못 분류된 직원 또는 주 기관에 대한 전체적인 구제의 보상(예를 들어, 주 임금 및 시급을 위반하여 법정 최저 임금 또는 초과 근무 수당 등을 불법적으로 박탈당했거나, 주 임금 지급법을 위반하여 급여가 불법 공제 대상이 된 오분류된 근로자에 대한 후급 지급의 보상)에 더하여 New Jersey 법률은 또한 Department of Labor and Workforce Development이 다음과 같이 직원을 잘못 분류한 고용주에 대해 조치를 취하고 벌금을 부과할 수 있도록 합니다:

- 고용주가 오분류한 직원에게 지난 12개월 동안 근로자 총소득의 5% 이하를 지급하는 위약금.
- 첫 번째 위반으로 오분류된 직원당 최대 250달러의 위약금, 이후 위반 시 오분류된 직원당 최대 1,000달러의 위약금.
- 직원의 오분류와 관련하여 주 임금, 혜택 또는 세법을 위반한 경우, 다음의 부과.
  - ▶ 작업 중지 지시.
  - ▶ 고용주가 보유하고 고용주의 사업 운영에 필요한 하나 이상의 면허의 정지 또는 취소.
  - ▶ 부서에 지불해야 하는 추가 벌금과 수수료 및 급여가 직원에게 지불된 경우 직원에게 지불해야 하는 급여의 200퍼센트 이하에 해당하는 추가 손해보상 금액.

## 오분류를 신고한 것에 대한 고용주의 보복으로부터 보호를 받습니까?

- 직원은 주 임금, 혜택 또는 세법에 따라 고용주에 의해 발생할 수 있는 위반을 취급하는 노동 위원장 또는 공식 대리인에게 오분류에 대한 문의 또는 고소, 주정부 임금, 수당 또는 조세법에 따라 또는 그와 관련된 소송을 제기, 직원이 이러한 절차에 대해 증언했거나 증언 의지를 포함하여 고용주에 대하여 문의하거나 고소한 경우 고용주의 보복으로부터 보호됩니다.
- 이러한 보복이 발생한 경우, 부서는 법률에 의해 고용주에 대해 행정 처분을 내릴 수 있으며, 법원에서는 법률에 의해 복직 및/또는 체불 임금을 명령할 수 있습니다.

## 오분류 신고

오분류되어 손해 배상 소송을 제기하고자 하는 경우, 다음 사이트에서 할 수 있습니다.

<https://wagehour.dol.state.nj.us/default.htm>

자세한 정보를 보시려면:

### 이메일:

[misclass@dol.nj.gov](mailto:misclass@dol.nj.gov)

### 전화:

609-292-2321

### 팩스:

609-292-7801

### 작성:

Employer Accounts  
Subject – Misclassification  
NJ Department of Labor and Workforce Development  
1 John Fitch Plaza P.O. Box 942  
Trenton, NJ 08625-0942

- 귀하가 어느 방법을 선택하든 다국어 담당 직원이 필요에 따라 귀하에게 번역 지원을 제공할 수 있습니다.
- 또한 [www.myworkrights.nj.gov](http://www.myworkrights.nj.gov)을 방문하여 오분류에 대해 자세히 알아볼 수 있습니다.

*이 포스터를 눈에 잘 띄는 곳에 전시하십시오*



[NJ.GOV/LABOR](http://NJ.GOV/LABOR)