

뉴저지 병가 획득

직원 권리 통지문

Korean

뉴저지의 병가 획득 법률에 따라 대부분의 직원은 연간 40시간의 병가를 사용할 수 있는 권리가 있습니다.

어떤 직원이 법의 적용을 받는지 알기 위해서는 사이트를 확인하세요. nj.gov/labor

이 서면 통지문은 신입직원들의 경우에는 고용이 시작되었을 때, 기존 직원들은 2018년 11월 29일까지 고용주로부터 받아야 합니다. 고용주는 또한 모든 작업장의 눈에 잘 띄고 접근 가능한 장소에 이 통지문을 게시하고 직원의 요청이 있을 경우 사본을 제공해야 합니다.

당신은 병가 획득의 권리가 있습니다.

병가 획득 량

고용주는 매 해택 년도마다 최대 40시간의 병가를 제공해야 합니다. 당신의 고용주의 해택 년도는:

해택 년도의 시작: _____ 해택 년도의 종료: _____

발생률

매 해택 년도당 30시간 근무할 때마다 1시간씩, 최대 40시간의 휴가가 병가로 발생합니다. 또는 당신의 고용주가 40시간의 병가를 우선 제공할 수 있습니다.

발생 시작일

2018년 10월 29일 또는 당신의 고용 첫날 중 더 늦은 날에 병가가 발생하기 시작합니다.

예외: 만약 2018년 10월 29일에 발효된 단체 교섭 협정의 적용을 받는 경우, 당신은 협정이 만료되는 날로부터 이 법에 의거하여 병가가 생성되게 됩니다. †

획득한 병가의 사용 시기

관련 법률에 따라 발생한 병가는 고용 120일 이후부터 사용할 수 있습니다.

인정되는 병가 사용 사유

다음과 같은 경우 획득한 병가를 사용할 수 있습니다.

- 당신이 정신적, 신체적 질병, 부상, 또는 건강상태에 대한 진단, 보살핌, 치료 또는 회복이 필요하거나 예방적 치료가 필요한 경우.
- 당신의 가족 구성원이 정신적, 신체적 질병, 부상, 또는 건강상태에 대한 진단, 보살핌, 치료 또는 회복이 필요하거나 예방적 치료가 필요한 경우.
- 당신 혹은 가족 구성원이 가정 폭력이나 성폭력의 희생자이며 치료, 상담 또는 법적 절차를 위한 준비로 시간이 필요한 경우.
- 당신이 자녀의 교육에 대한 학교 컨퍼런스, 회의 또는 관련된 행사에 참석해야 하거나 당신 자녀의 건강에 대하여 학교와 관련한 회의에 참석해야 하는 경우.
- 공중보건 위급상황으로 인한 고용주의 사업 폐쇄 또는 학교 및 보육 제공자의 폐쇄로 인해 당신이 아이를 돌봐야 하는 경우.

가족 구성원들

이 법률은 아래 개인을 가족 구성원으로 인정합니다.

- 아동 (생물학적, 입양 또는 위탁 아동, 의붓자녀; 법적 피보호자; 사실혼 또는 동성결혼 가정의 자녀)
- 손주
- 형제자매
- 배우자
- 사실혼 또는 동성결혼 파트너
- 부모
- 조부모
- 부모 또는 조부모의 배우자나 사실혼 또는 동성결혼 트너
- 배우자나 사실혼 또는 동성결혼 파트너의 형제자매
- 기타 혈연관계에 있는 자
- 기타 가족에 상응하는 긴밀한 관계에 있는 자

사전 고지

획득한 병가에 대한 필요성이 예측 가능한 경우(사전에 계획될 수 있는 경우), 고용주는 당신의 병가 사용을 최대 7일 전에 사전 통보하도록 요청할 수 있습니다. 획득한 병가에 대한 필요성을 예측할 수 없는 경우(사전에 계획할 수 없는 경우), 고용주는 상황이 발생하는 즉시 통지하도록 요청할 수 있습니다.

증명 서류

고용주는 3일 이상의 연속 근무일 또는 고용주가 지정한 특정 날짜에 병가를 사용할 경우 합당한 증명 서류를 요구할 수 있습니다. 이 법은 고용주가 당신의 건강 관리 제공자에게 당신의 휴가에 대한 의학적 사유를 기입하도록 요구하는 것을 금지합니다.

미사용 병가

최대 40시간의 미사용 병가는 다음 혜택 년도로 이월될 수 있습니다. 그러나 고용주는 당신이 혜택 년도당 최대 40시간의 병가를 사용하도록 요구됩니다. 또는 고용주가 혜택 년도 말에 미사용 병가 매입을 제안할 수 있습니다.

당신은 병가 사용으로 인한 보복으로부터 자유로울 권리가 있습니다

고용주는 다음과 같은 이유로 보복을 할 수 없습니다.

- 병가를 요구하고 사용함
- 법률 위반 혐의에 대한 항의 제기
- 동료들을 포함한 다른 사람에게 법률 위반 혐의에 대해 알림
- 법률 위반 혐의에 대한 조사에 참여하고
- 법률에 따라 그 사람의 잠재적 권리를 다른 사람에게 알림

보복은 법률적으로 보장된 권리를 시도하거나 행사함에 어긋나는 모든 위협, 징계, 해고, 강등, 정직 또는 시간단축, 또는 기타 모든 불리한 고용 조치를 포함합니다.

당신은 항의를 제기할 권리가 있습니다

당신은 New Jersey Department of Labor and Workforce Development 웹사이트인 nj.gov/labor/wagehour/complnt/filing_wage_claim.html 에 항의를 제기할 수 있습니다 또는 월요일부터 금요일 오전 8:30 – 오후 4:30 에 전화 609-292-2305로도 가능합니다.

이 통지문과 당신의 병가 발생 및 사용량을 보여주는 모든 문서를 보관하세요.

당신은 영어로, 가능하다면 당신의 주 언어로 이 통지문을 받을 권리가 있습니다.

더 많은 정보를 위해서는 Department of Labor and Workforce Development의 웹사이트를 방문하세요: nj.gov/labor.

NJ Department of Labor and Workforce Development에 의해 시행됨
Wage and Hour Compliance 부서, PO Box 389, Trenton, NJ 08625-0389 • 609-292-2305
이 포스터 및 기타 필수적인 고용주 포스터는 nj.gov/labor, 또는 Constituent Relations 사무실에서 무료로 이용하실 수 있습니다. PO Box 110, Trenton, NJ 08625-0110 • 609-777-3200.
접자 또는 큰 인쇄물로 이 문서가 필요할 경우 연락주세요. 609-292-2305. TTY 사용자는 New Jersey Relay를 이용해서 연락하실 수 있습니다.: 7-1-1



이 포스터를 눈에 띄는 장소에 붙이세요.

MW-565.8 (10/18)