



## 新泽西州总检察长办公室-公民权利署

### 公民权利和新冠肺炎:常见问题

更新:4/16/2020

COVID-19(“冠状病毒病 2019”)新冠肺炎是由新型冠状病毒引起的疾病,于 2019 年 12 月首次在人类中检测到。新冠肺炎不会歧视人。这个病毒会感染不论种族,民族,宗教或其他受保护特征的人。

随着病毒的传播,新泽西州民权署已收到越来越多的问题有关《新泽西州反歧视法》和《新泽西家庭休假法》如何适用于确诊新冠肺炎的个人,可能被认为有感染新冠肺炎,或者其他可能会受到新冠肺炎影响的人。以下是一些最常见问题的答案,以及可用于与民权署联系,后者负责调查根据新州反歧视法有关歧视或骚扰的投诉以及可能违反新州家庭休假法的规定。

为了降低新冠肺炎带来的风险,民权署暂时中止了现场面谈,并正在通过电话进行此类访谈。此外在这紧急时期,民权署有放宽了一些规定和程序,如接受有电子签名经核实的投诉;用电邮递送经核实的投诉给被投诉者;和允许被投诉者用电邮送回他们的回应答案,立场声明,文件和资讯的缴交。如果您想与住屋调查员谈话,请致电我们的全州住房热线 1-866-405-3050。

对于所有其他类型的投诉,请致电我们的区域办事处:

纽瓦克: 973-648-2700  
特伦顿: 609-292-4605  
樱桃山: 856-486-4080  
大西洋城: 609-441-3100

### 新州反歧视法提供什么保护?

新州反歧视法禁止歧视和骚扰基于实际或感知的种族,宗教,国籍,性别,性取向,性别认同或表达方式,残疾及其他受保护的特征。该法律适用于就业,住房和公共场所(通常是向公众开放的地方,包括企业,餐馆,学校,夏令营,医疗服务提供者等)。根据新州反歧视法,雇主,房屋供应者或公共场所人员不可以歧视而且必须采取行动制止已经知道或是应该知道的骚扰。

## **新州反歧视法对与新冠肺炎相关在就业方面有哪些保护?**

雇主不能因为您的实际或感知种族,出身,宗教,残障或其他受反歧视法保护的特征而歧视您。反歧视法还禁止因着偏见的骚扰产生敌对的工作环境。您的雇主必须采取合理的步骤来制止他们已经知道或应该知道的骚扰,无论骚扰者是同事或主管。

即使所讨论的行为源于与新冠肺炎有关的问题,这些保护措施仍适用。因此,例如,您的雇主无法解雇您,因为您在工作中咳嗽并且他们意识到您有与新冠肺炎相关的情况以至于无法工作。如果您是亚裔,同事多次声称亚洲人造成了新冠肺炎或声称是中国病毒来骚扰您,您的雇主必须采取合理的措施来制止已经知道或应该知道的骚扰。最后,如果您的雇主因为新冠肺炎要解雇员工,他们不能选择根据种族,原来国籍,宗教,年龄,残障或其他受反歧视法保护的特征来解雇员工。

## **新州反歧视法对与新冠肺炎相关的住屋保护是什么?**

房屋供应者不能因为您的实际或感知种族,国籍,宗教,残障或其他受反歧视法保护的特征而歧视您。

即使所讨论的行为源于与新冠肺炎有关的问题,这些保护措施仍适用。例如,您的房东或建物经理不能拒绝对您的房屋进行必要的维修,因为他们说您是亚裔,而且他们害怕感染新冠肺炎。房东或建物经理也不能基于这些理由拒绝让您租用房产。反歧视法并没有禁止房东对于新冠肺炎采取合理措施保护房东或其他租户,但此类合理的步骤将不包括基于种族或民族血统刻板印象为前提的行动。

## **新州反歧视法对与新冠肺炎相关在公共住宿场所的保护是什么(包括学校和医疗设施)?**

根据反歧视法规定,公共住宿场所不能因为您的实际或感知的种族,国籍,宗教,残障或其他受反歧视法保护的特性歧视您。公共住宿场所也必须采取行动制止基于这些特征的骚扰(如果他们知道或应该知道),即使骚扰是来自其他患者,客户或学生。

即使所讨论的行为源于与新冠肺炎有关的问题,这些保护措施仍适用。因此,例如,如果一位同学反复告诉您的孩子说他一定是患有(或一定得过)新冠肺炎因为您的孩子来自中国,如果您向学校举报了,而学校没有调查或采取行动,他们可能会对此承担责任。同样,如果某人在公交车上看到您戴着犹太人圆顶小帽并开始尖叫“犹太人正在传播病毒”,反歧视法要求公共汽车司机和公交公司采取行动制止骚扰。

最后,医疗机构必须确保他们不会基于实际或是感知的种族,原来国籍,宗教,残疾或其他受反歧视法保护的特征在提供服务方面有歧视,包括提供有关新冠肺炎的检测和照护。例如,医疗场所对黑人和白人病人因为他们的种族在检测上有歧视或是不同程度的新冠肺炎治疗是不合法的。同样地,医疗场所拒绝医治一个新冠肺炎病人或是其他疾病因为病人是犹太人也是不合法的。再加上,为了确定他们不是根据原来国籍或是残疾而歧视,医疗场所可能会需要提供合格的口译员服务,以确认和英语水平有限的个人和聋哑或听不清楚的人有效的沟通。

## **新州反歧视法是否禁止商店指定特定时段限制购物者是超过某种年龄?**

一些超市杂货店和其他商人采用了某些特定年龄以上的人可以在特定时间在商店购物的政策。例如一家商店在服务期间,可能会将其日常营运第一小时的顾客限制为 65 岁以上的客户。在商店的其余时间内则服务其他各个年龄段的客户。此类政策不会违反反歧视法的法规。因为在公共场所,年龄不是受保护的特征。

## **我想做个反歧视投诉,但我担心我的雇主或住房提供者将对我进行报复。我该怎么办?**

反歧视法禁止因抱怨歧视或偏见骚扰,或以其他方式行使或试图行使其权利而对某人进行报复。例如,雇主不能解雇某人因其向人力资源室报告与新冠肺炎相关的骚扰。住房提供者不能驱逐某人因其向民权署举报住房歧视。

## **我在城镇的人行道上目睹了偏见/仇恨犯罪。我该怎么办?**

如果您目睹或经历过偏见/仇恨犯罪,则应立刻将该事件报告给警方 致电 911 或您当地的执法机构。你也可以上网 在这里,向新州总检察长办公室报告偏见 事件,或是通过电子邮件发送至 NJBIAS@NJDCJ.org,或致电 Bias 热线 800-277-BIAS (2427)。

## **谁可以受到《新泽西家庭休假法》(NJFLA)的保护?**

要有资格获得新州家庭休假法规定的保护,您必须在州或当地政府机构工作,或在全世界拥有 30 名以上员工的公司或组织工作。此外,您必须已在此机构或公司被雇用至少 1 年,并且在过去 12 个月中至少工作了 1000 个小时。请点击[这里](#)学习有关新州家庭休假法的更多信息。

### **《新泽西家庭休假法》提供什么保护?**

墨菲州长已经签一个法令,于2020年3月25号生效,就是扩大家庭休假法的保护给因为一个或几个家人或如同家属的人受到新冠肺炎影响而无法工作的人。

合格的员工通常可以在任何 24 个月内最多请 12 周工作受保护的假期来照顾一个有严重健康状况的家庭成员或如同家属的人,(包括被诊断为新冠肺炎)或是在州紧急状态中被要求独处或隔离因为有可疑接触到传染疾病(包括新冠肺炎)。他们可以请工作受保护的假期来提供需要的照护给他们的孩子如果孩子的学校或是托儿所因为新冠肺炎被官方下令关闭。当您重返工作岗位时,通常有权回到原先请假之前的职位,您的雇主不能因您采取或试图在新州家庭休假法下请假而报复。

## **我何时可以休和新冠肺炎有关的假期?**

墨菲州长已经签一个法令,于2020年3月25号生效,就是扩大家庭休假法的保护给因为一个或多个家人或如同家属的人受到新冠肺炎影响而无法工作的人。

如果您的家人或如同家属的人得新冠肺炎或被要求独处或隔离因为有可疑接触到新冠肺炎而且您有资格得到新州家庭休假法的保护,您可以因新州家庭休假法请工作收到保护的假期来照顾他们。

您自己得到新冠肺炎的诊断不能以新州家庭休假法来请假,但是您可以用您累积的病假。从2018年10月起,不论大小公司的雇主一定要提供给全时,半时和临时员工每年最多到40小时从工作累积的病假所以他们可以照顾自己或所爱的家人。工作累积的病假是新州劳工局所强制执行的。劳工局已经设有关新冠肺炎的网站。请点击[这里](#)获取更多信息。

根据联邦《家庭和病假法》,您可能也有资格享受工作受保护的假期。联邦政府最近通过了由联邦劳工部执行的《冠状病毒家庭优先应对法》紧急扩大家庭假和带薪病假。请点击[这里](#)获取更多信息。

### **如果我的孩子的学校或托儿所因新冠肺炎的传播而被官员下令关闭,我是否有资格享受工作受保护的假期?**

是。新冠肺炎的流行而导致官员下令停课是合格员工根据新州家庭休假法休有工作保护假的基础。此外,如果您无法工作因为您的孩子的学校或托儿所因为公共卫生原因被官员关闭而无法工作,您可以休病假。请点击[这里](#)获取更多信息。

### **我的工作职责任是可以远程办公来执行,但是我的雇主要求我去公司报到上班,而不允许我进行远程上班。我该怎么办?**

墨菲州长发布了一项行政命令要求雇主允许可以远程执行工作职责的雇员进行远程办公。请点击[这里](#)报告违反该行政命令的行为。

### **我的雇主没有为我提供个人防护设备,例如口罩和手套,但我认为我需要它们来保护自己在工作中免得感染新冠肺炎。我该怎么办?**

新州反歧视法或新州家庭休假法并未特别包括向员工提供个人防护设备,但是其他法律和政策可能会要求您被提供个人防护设备。是否要求您的雇主为您提供个人防护设备可能取决于您的工作性质。

州长墨菲发布了一项行政命令,要求必要的零售企业要求工人在店内时要穿着布面罩,除非这样做会妨碍工人的健康,并在与顾客或商品接触时戴上手套。企业必须自费在店内为员工提供此类面罩和手套。行政命令还允许使用更多的防护设备。

该行政命令还要求制造企业,仓储企业和从事必要建设项目的企业要求工人在场所时要戴手套和布面罩,除非面罩会妨碍工人的健康。企业必须自费为员工在工作地点提供此类面罩和手套。行政命令还允许使用更多的防护设备。

[点击这里](#)报告在必要零售企业,制造企业,仓储企业和从事必要建设项目的企业中使用个人防护设备的行政命令受到违反。

美国劳工职业安全与健康管理部强制执行其个人防护设备标准,视情况而定,该标准可用于防止工人接触新冠肺炎。[点击这里](#)获取更多信息。

### **我如何获得有关病假,暂时伤残,工伤补偿或家庭休假保险的问题的答案?**

这些法律由新泽西州劳工局执行。新州劳工局建立了一个有关新州劳工局福利和冠状病毒的网站。[点击这里](#)获取更多信息。