



新澤西州總檢察長辦公室-公民權利署

公民權利和新冠肺炎:常見問題

更新：4/16/2020

COVID-19(“冠狀病毒病 2019”)新冠肺炎是由新型冠狀病毒引起的疾病, 於 2019 年 12 月首次在人類中檢測到。新冠肺炎不會歧視人。這個病毒會感染不論種族, 民族, 宗教或其他受保護特徵的人。

隨著病毒的傳播, 新澤西州民權署已收到越來越多的問題 有關《新澤西州反歧視法》和《新澤西家庭休假法》如何適用於確診新冠肺炎的個人, 可能被認為有感染新冠肺炎, 或者其他可能會受到新冠肺炎影響的人。 以下是一些最常見問題的答案, 以及可用於與民權署聯繫, 後者負責調查根據新州反歧視法有關歧視或騷擾的投訴以及可能違反新州家庭休假法的規定。

為了降低新冠肺炎帶來的風險, 民權署暫時中止了現場面談, 並正在通過電話進行此類訪談。此外在這緊急時期, 民權署有放寬了一些規定和程序, 如接受有電子簽名經核實的投訴; 用電郵遞送經核實的投訴給被投訴者; 和允許被投訴者用電郵送回他們的回應答案, 立場聲明, 文件和資訊的繳交。如果您想與住屋調查員談話, 請致電我們的全州住房熱線 1-866-405-3050。

對於所有其他類型的投訴, 請致電我們的區域辦事處:

紐瓦克: 973-648-2700

特倫頓: 609-292-4605

櫻桃山: 856-486-4080

大西洋城: 609-441-3100

新州反歧視法提供什麼保護?

新州反歧視法禁止歧視和騷擾基於實際或感知的種族, 宗教, 國籍, 性別, 性取向, 性別認同或

表達方式,殘疾及其他受保護的特徵。該法律適用於就業,住房和公共場所(通常是向公眾開放的地方,包括企業,餐館,學校,夏令營,醫療服務提供者等)。根據新州反歧視法,雇主,房屋供應者或公共場所人員不可以歧視而且必須採取行動制止已經知道或是應該知道的騷擾。

新州反歧視法對與新冠肺炎相關在就業方面有哪些保護?

雇主不能因為您的實際或感知種族,出身,宗教,殘障或其他受反歧視法保護的特徵而歧視您。反歧視法還禁止因著偏見的騷擾產生敵對的工作環境。您的雇主必須採取合理的步驟來制止他們已經知道或應該知道的騷擾,無論騷擾者是同事或主管。

即使所討論的行為源於與新冠肺炎有關的問題,這些保護措施仍適用。因此,例如,您的雇主無法解僱您,因為您在工作中咳嗽並且他們意識到您有與新冠肺炎相關的情況以至於無法工作。如果您是亞裔,同事多次聲稱亞洲人造成了新冠肺炎或聲稱是中國病毒來騷擾您,您的雇主必須採取合理的措施來制止已經知道或應該知道的騷擾。最後,如果您的雇主因為新冠肺炎要解僱員工,他們不能選擇根據種族,原來國籍,宗教,年齡,殘障或其他受反歧視法保護的特徵來解僱員工。

新州反歧視法對與新冠肺炎相關的住屋保護是什麼?

房屋供應者不能因為您的實際或感知種族,國籍,宗教,殘障或其他受反歧視法保護的特徵而歧視您。

即使所討論的行為源於與新冠肺炎有關的問題,這些保護措施仍適用。例如,您的房東或建物經理不能拒絕對您的房屋進行必要的維修,因為他們說您是亞裔,而且他們害怕感染新冠肺炎。房東或建物經理也不能基於這些理由拒絕讓您租房產。反歧視法並沒有禁止房東對於新冠肺炎採取合理措施保護房東或其他租戶,但此類合理的步驟將不包括基於種族或民族血統刻板印象為前提的行動。

新州反歧視法對與新冠肺炎相關在公共住宿場所的保護是什麼(包括學校和醫療設施)?

根據反歧視法規定,公共住宿場所不能因為您的實際或感知的種族,國籍,宗教,殘障或其他受反歧視法保護的特性歧視您。公共住宿場所也必須採取行動制止基於這些特徵的騷擾(如果他們知道或應該知道),即使騷擾是來自其他患者,客戶或學生。

即使所討論的行為源於與新冠肺炎有關的問題,這些保護措施仍適用。因此,例如,如果一位同學反復告訴您的孩子說他一定是患有(或一定得過)新冠肺炎 因為您的孩子來自中國,如果您向學校舉報了,而學校沒有調查或採取行動,他們可能會對此承擔責任。同樣,如果某人在公交車上看到您戴著猶太人圓頂小帽並開始尖叫“猶太人正在傳播病毒”,反歧視法要求公共汽車司機和公交公司採取行動制止騷擾。

最後,醫療機構必須確保他們不會基於實際或是感知的種族, 原來國籍, 宗教, 殘疾或其他受反歧視法保護的特徵在提供服務方面有歧視, 包括提供有關新冠肺炎的檢測和照護。例如, 醫療場所對黑人和白人病人因為他們的種族在檢測上有歧視或是不同程度的新冠肺炎治療是不合法的。同樣地, 醫療場所拒絕醫治一個新冠肺炎病人或是其他疾病因為病人是猶太人也是不合法的。再加上, 為了確定他們不是根據原來國籍或是殘疾而歧視, 醫療場所可能會需要提供合格的口譯員服務,以確認和英語水平有限的個人和聾啞或聽不清楚的人有效的溝通。

新州反歧視法是否禁止商店指定特定時段限制購物者是超過某種年齡?

一些超市雜貨店和其他商人採用了某些特定年齡以上的人可以在特定時間在商店購物的政策。例如一家商店在服務期間,可能會將其日常營運第一小時的顧客限制為 65 歲以上的客戶。在商店的其餘時間內則服務其他各個年齡段的客戶。此類政策不會違反反歧視法的法規。因為在公共場所,年齡不是受保護的特徵。

我想做個反歧視投訴,但我擔心我的雇主或住房提供者將對我進行報復。我該怎麼辦?

反歧視法禁止因抱怨歧視或偏見騷擾,或以其他方式行使或試圖行使其權利而對某人進行報復。例如,雇主不能解僱某人因其向人力資源室報告與新冠肺炎相關的騷擾。住房提供者不能驅逐某人因其向民權署舉報住房歧視。

我在城鎮的人行道上目睹了偏見/仇恨犯罪。我該怎麼辦?

如果您目睹或經歷過偏見/仇恨犯罪,則應立刻將該事件報告給警方 致電 911 或您當地的執法機構。你也可以上網 [在這裡](#),向新州總檢察長辦公室報告偏見 事件,或是通過電子郵件發送至 NJBias@NJDCJ.org,或致電 Bias 熱線 800-277-BIAS (2427)。

誰可以受到《新澤西家庭休假法》(NJFLA)的保護?

要有資格獲得新州家庭休假法規定的保護,您必須在州或當地政府機構工作,或在全世界擁有 30 名以上員工的公司或組織工作。此外,您必須已在此機構或公司被僱用至少1 年,並且在過去12 個月中至少工作了 1000 個小時。請點擊[這裡](#)學習有關新州家庭休假的更多信息。

《新澤西家庭休假法》提供什麼保護？

墨菲州長已經簽一個法令，於2020年3月25號生效，就是擴大家庭休假的保護給因為一個或幾個家人或如同家屬的人受到新冠肺炎影響而無法工作的人。

合格的員工通常可以在任何 24 個月內最多請12 週工作受保護的假期來照顧一個有嚴重健康狀況的家庭成員或如同家屬的人,(包括被診斷為新冠肺炎) 或是在州緊急狀態中被要求獨處或隔離因為有可疑接觸到傳染疾病（包括新冠肺炎）。他們可以請工作受保護的假期來提供需要的照護給他們的孩子如果孩子的學校或是托兒所因為新冠肺炎被官方下令關閉。

當您重返工作崗位時,通常有權回到原先請假之前的職位 ,您的雇主不能因您採取或試圖在新州家庭休假法下請假而報復。

我何時可以休和新冠肺炎有關的假期？

墨菲州長已經簽一個法令，於2020年3月25號生效，就是擴大家庭休假的保護給因為一個或多個家人或如同家屬的人受到新冠肺炎影響而無法工作的人。

如果您的家人或如同家屬的人得新冠肺炎或被要求獨處或隔離因為有可疑接觸到新冠肺炎而且您有資格得到新州家庭休假的保護，您可以因新州家庭休假法請工作收到保護的假期來照顧他們。

您自己得到新冠肺炎的診斷不能以新州家庭休假法來請假，但是您可以用您累積的病假。從2018年10月起，不論大小公司的雇主一定要提供給全時，半時和臨時員工每年最多到40小時從工作累積的病假所以他們可以照顧自己或所愛的家人。工作累積的病假是新州勞工局所強制執行的。勞工局已經設有關新冠肺炎的網站。請點擊[這裡](#)獲取更多信息。

根據聯邦《家庭和病假法》，您可能也有資格享受工作受保護的假期。聯邦政府最近通過了由聯邦勞工部執行的《冠狀病毒家庭優先應對法》緊急擴大家庭假和帶薪病假。請點擊

[這裡](#)獲取更多信息。

如果我的孩子的學校或託兒所因新冠肺炎的傳播而被官員下令關閉，我是否有資格享受工作受保護的假期？

是。新冠肺炎的流行而導致官員下令停課是合格員工根據新州家庭休假法休有工作保護假的基礎。此外，如果您無法工作因為您的孩子的學校或托兒所因為公共衛生原因被官員關閉而無法工作，您可以休病假。請點擊[這裡](#)獲取更多信息。

我的工作職責是可以通過遠程辦公來執行，但是我的雇主要求我去公司報到上班，而不允許我進行遠程上班。我該怎麼辦？

墨菲州長發布了一項行政命令要求雇主允許可以遠程執行工作職責的僱員進行遠程辦公。點擊[這裡](#)報告違反該行政命令的行為。

我的雇主沒有為我提供個人防護設備，例如口罩和手套，但我認為我需要它們來保護自己在工作中免得感染新冠肺炎。我該怎麼辦？

新州反歧視法或新州家庭休假法並未特別包括向員工提供個人防護設備，但是其他法律和政策可能會要求您被提供個人防護設備。是否要求您的雇主為您提供個人防護設備可能取決於您的工作性質。

州長墨菲發布了一項行政命令，要求必要的零售企業要求工人在店內時要穿著布面罩，除非這樣做會妨礙工人的健康，並在與顧客或商品接觸時戴上手套。企業必須自費在店內為員工提供此類面罩和手套。行政命令還允許使用更多的防護設備。

該行政命令還要求製造企業，倉儲企業和從事必要建設項目的企業要求工人在場所時要戴手套和布面罩，除非面罩會妨礙工人的健康。企業必須自費為員工在工作地點提供此類面罩和手套。行政命令還允許使用更多的防護設備。

點擊[這裡](#)報告在必要零售企業，製造企業，倉儲企業和從事必要建設項目的企業中使用個

人防護設備的行政命令受到違反。

美國勞工職業安全與健康管理部強制執行其個人防護設備標準，視情況而定，該標準可用於防止工人接觸新冠肺炎。點擊[這裡](#)獲取更多信息。

我如何獲得有關病假，暫時傷殘，工傷補償或家庭休假保險的問題的答案？

這些法律由新澤西州勞工局執行。新州勞工局建立了一個有關新州勞工局福利和冠狀病毒的網站。點擊[這裡](#)獲取更多信息。