

新泽西州总检察长办公室-公民权利署

公民权利和新冠肺炎：常见问题

COVID-19（“冠状病毒病 2019”）新冠肺炎是由新型冠状病毒引起的疾病，于 2019 年 12 月首次在人类中检测到。新冠肺炎不会歧视人。这个病毒会感染不论种族，民族，宗教或其他受保护特征的人。

随着病毒的传播，新泽西州民权署已收到越来越多的问题有关《新泽西州反歧视法》和《新泽西家庭休假法》如何适用于确诊新冠肺炎的个人，可能被认为有感染新冠肺炎，或者其他可能会受到新冠肺炎影响的人。以下是一些最常见问题的答案，以及可用于与民权署联系，后者负责调查根据新州反歧视法有关歧视或骚扰的投诉以及可能违反新州家庭休假法的规定。

为了降低新冠肺炎带来的风险，民权署暂时中止了现场面谈，并正在通过电话进行此类访谈。如果您想与住屋调查员谈话，请致电我们的全州住房热线 1-866-405-3050。

对于所有其他类型的投诉，请致电我们的区域办事处：

纽瓦克：973-648-2700

特伦顿：609-292-4605

樱桃山：856-486-4080

大西洋城：609-441-3100

新州反歧视法提供什么保护？

新州反歧视法禁止歧视和骚扰基于实际或感知的种族，宗教，国籍，性别，性取向，性别认同或表达方式，残疾及其他受保护的特征。该法律适用于就业，住房和公共场所（通常是向公众开放的地方，包括企业，餐馆，学校，夏令营，医疗服务提供者等）。根据新州反歧视法，雇主，房屋供应者或公共场所人员必须采取行动制止已经知道或是应该知道的骚扰。

新州反歧视法对与新冠肺炎相关在就业方面有哪些保护？

雇主不能因为您的实际或感知种族，出身，宗教，残障或其他受反歧视法保护的特征而歧视您。反歧视法还禁止因着偏见的骚扰产生敌对的工作环境。您的雇主必须采取合理的步骤来制止他们已经知道或应该知道的骚扰，无论骚扰者是同事或主管。

即使所讨论的行为源于与新冠肺炎有关的问题，这些保护措施仍适用。因此，例如，您的雇主无法解雇您，因为您在工作中咳嗽并且他们意识到

您有与新冠肺炎相关的情况以至于无法工作。如果您是东亚裔，同事多次声称亚洲人造成了新冠肺炎或声称是中国病毒来骚扰您，您的雇主必须采取合理的措施来制止已经知道或应该知道的骚扰。

新州反歧视法对与新冠肺炎相关的住屋保护是什么？

房屋供应者不能因为您的实际或感知种族，国籍，宗教，残障或其他受反歧视法保护的征而歧视您。其中包括拒绝进行维修，或与其他种族或原来国籍的房客有区别的对待。

即使所讨论的行为源于与新冠肺炎有关的问题，这些保护措施仍适用。

例如，您的房东或建物经理不能拒绝对您的房屋进行必要的维修，因为他们说您是东亚人，而且他们害怕感染新冠肺炎。

房东或建物经理也不能基于这些理由拒绝让您租用房产。反歧视法并没有禁止房东对于新冠肺炎采取合理措施保护房东或其他租户，但此类合理的步骤将不包括基于种族或民族血统刻板印象为前提的行动。

新州反歧视法对与新冠肺炎相关在公共住宿场所的保护是什么（包括学校和医疗设施）？

根据反歧视法规定，公共住宿场所不能因为您的实际或感知的种族，国籍，宗教，残障或其他受反歧视法保护的征歧视您。公共住宿场所也必须采取行动制止基于这些特征的骚扰（如果他们知道或应该知道），即使骚扰是来自其他患者，客户或学生。

即使所讨论的行为源于与新冠肺炎有关的问题，这些保护措施仍适用。

因此，例如，如果一位同学反复告诉您的孩子他们一定是患有冠状病毒肺炎

因为他们来自中国，如果您向学校举报了，他们没有调查或采取行动，他们可能会对此承担责任。同样，如果某人在公交车上看到您戴着犹太人圆顶小帽并开始尖叫“犹太人正在传播病毒”，反歧视法要求公共汽车司机和公交公司采取行动制止骚扰。

最后，医疗机构必须确保他们不会基于原来国籍或残疾在提供服务方面有歧视。这可能包括提供合格的口译员服务，以帮助英语水平有限的个人和聋哑或听不清楚的人，并针对行动不便的人的需求进行规划提供医疗保健。

新州反歧视法是否禁止商店指定特定时段限制购物者是超过某种年龄？

一些超市杂货店和其他商人采用了某些特定年龄以上的人可以在特定时间在商店购物的政策。例如一家商店在服务期间，可能会将其日常营运第一小时的顾客限制为 65 岁以上的

客户。在商店的其余时间内则服务其他各个年龄段的客户。此类政策不会违反反歧视法的法规。因为在公共场所，年龄不是受保护的特征。

我想投诉，但我担心我的雇主或住房提供者将对我进行报复。我该怎么办？

反歧视法禁止因抱怨歧视或偏见骚扰，或以其他方式行使或试图行使其权利而对某人进行报复。例如，雇主不能解雇某人因其向人力资源室报告与新冠肺炎相关的骚扰。住房提供者不能驱逐某人因其向民权署举报住房歧视。

我在城镇的人行道上目睹了偏见/仇恨犯罪。我该怎么办？

如果您目睹或经历过偏见/仇恨犯罪，则应立刻将该事件报告给警方致电 911 或您当地的执法机构。你也可以上网 在这里，向新州总检察长办公室报告偏见事件，或是通过电子邮件发送至 NJBIAS@NJDCJ.org，或致电 Bias 热线 800-277-BIAS (2427)。

谁可以受到《新泽西家庭休假法》（NJFLA）的保护？

要有资格获得 NJFLA 规定的保护，您必须在州或当地政府机构工作，或在全世界拥有 30 名以上员工的公司或组织工作。此外，您必须已在此机构或公司被雇用至少 1 年，并且在过去 12 个月中至少工作了 1000 个小时。请点击[这里](#)学习有关 NJFLA 的更多信息。

《新泽西家庭休假法》提供什么保护？

合格的员工通常可以在任何 24 个月内最多休 12 周工作受保护的假期：

- 为了照顾或与孩子建立亲密关系，只要在孩子的出生，收养或寄养的一年之内开始休假；或是
- 照顾一个有严重健康状况的家庭成员或如同家属的人，（包括被诊断为新冠肺炎）。您可以连续休假最多 12 周，也可以间歇性的休假或减少时数的时间表。

我的祖母（或其他家庭成员）得了新冠肺炎。我可以休工作受保护的假期照顾她吗？

如果您的家庭成员或如同家属的人有新冠肺炎，而您是有资格获得新州家庭休假法的保护，您可能有资格 按着家庭休假法休工作受保护的假期照顾他们。

休了有工作保障的假期后返回工作岗位会怎样？

当您重返工作岗位时，通常有权回到原先请假之前的职位，您的雇主不能因您采取或试图在新州家庭休假法下请假而报复。

我被诊断出患有新冠肺炎。我有资格享受工作受保护的假期吗？

是。您可以使用累积的病假：自 2018 年 10 月起，各种规模的雇主必须每年为全职，兼职和临时雇员提供最多 40 个小时的病假，这样他们就可以照顾自己或亲人。您还可以请病假，因为您的孩子的学校或托儿出于公共卫生原因被官员命令关闭，而您无法工作。请点击[这里](#)获取更多信息。

如何获得有关病假请假，暂时性残疾无法工作，工伤赔偿，或是家庭休假保险？

这些法律由新泽西州劳工局执行。劳工局建立了一个网站有关新州劳工福利和新冠肺炎。请点击[这里](#)获取更多资讯。