

## 新澤西州總檢察長辦公室-公民權利署

### 公民權利和新冠肺炎：常見問題

COVID-19 (“冠狀病毒病 2019”) 新冠肺炎是由新型冠狀病毒引起的疾病，於 2019 年 12 月首次在人類中檢測到。新冠肺炎不會歧視人。這個病毒會感染不論種族，民族，宗教或其他受保護特徵的人。

隨著病毒的傳播，新澤西州民權署已收到越來越多的問題有關《新澤西州反歧視法》和《新澤西家庭休假法》如何適用於確診新冠肺炎的個人，可能被認為有感染新冠肺炎，或者其他可能會受到新冠肺炎影響的人。以下是一些最常見問題的答案，以及可用於與民權署聯繫，後者負責調查根據新州反歧視法有關歧視或騷擾的投訴以及可能違反新州家庭休假法的規定。

為了降低新冠肺炎帶來的風險，民權署暫時中止了現場面談，並正在通過電話進行此類訪談。如果您想與住屋調查員談話，請致電我們的全州住房熱線 1-866-405-3050。

對於所有其他類型的投訴，請致電我們的區域辦事處：

紐瓦克：973-648-2700

特倫頓：609-292-4605

櫻桃山：856-486-4080

大西洋城：609-441-3100

### 新州反歧視法提供什麼保護？

新州反歧視法禁止歧視和騷擾基於實際或感知的種族，宗教，國籍，性別，性取向，性別認同或表達方式，殘疾及其他受保護的特徵。該法律適用於就業，住房和公共場所（通常是向公眾開放的地方，包括企業，餐館，學校，夏令營，醫療服務提供者等）。根據新州反歧視法，雇主，房屋供應者或公共場所人員必須採取行動制止已經知道或是應該知道的騷擾。

### 新州反歧視法對與新冠肺炎相關在就業方面有哪些保護？

雇主不能因為您的實際或感知種族，出身，宗教，殘障或其他受反歧視法保護的特徵而歧視您。反歧視法還禁止因著偏見的騷擾產生敵對的工作環境。您的雇主必須採取合理的步驟來制止他們已經知道或應該知道的騷擾，無論騷擾者是同事或主管。

即使所討論的行為源於與新冠肺炎有關的問題，這些保護措施仍適用。因此，例如，您的雇主無法解僱您，因為您在工作中咳嗽並且他們意識到

您有與新冠肺炎相關的情況以至於無法工作。如果您是東亞裔，同事多次聲稱亞洲人造成了新冠肺炎或聲稱是中國病毒來騷擾您，您的雇主必須採取合理的措施來制止已經知道或應該知道的騷擾。

### **新州反歧視法對與新冠肺炎相關的住屋保護是什麼？**

房屋供應者不能因為您的實際或感知種族，國籍，宗教，殘障或其他受反歧視法保護的特徵而歧視您。其中包括拒絕進行維修，或與其他種族或原來國籍的房客有區別的對待。

即使所討論的行為源於與新冠肺炎有關的問題，這些保護措施仍適用。

例如，您的房東或建物經理不能拒絕對您的房屋進行必要的維修，因為他們說您是東亞人，而且他們害怕感染新冠肺炎。

房東或建物經理也不能基於這些理由拒絕讓您租用房產。反歧視法並沒有禁止房東對於新冠肺炎採取合理措施保護房東或其他租戶，但此類合理的步驟將不包括基於種族或民族血統刻板印象為前提的行動。

### **新州反歧視法對與新冠肺炎相關在公共住宿場所的保護是什麼（包括學校和醫療設施）？**

根據反歧視法規定，公共住宿場所不能因為您的實際或感知的種族，國籍，宗教，殘障或其他受反歧視法保護的特性歧視您。公共住宿場所也必須採取行動制止基於這些特徵的騷擾（如果他們知道或應該知道），即使騷擾是來自其他患者，客戶或學生。

即使所討論的行為源於與新冠肺炎有關的問題，這些保護措施仍適用。

因此，例如，如果一位同學反復告訴您的孩子他們一定是患有冠狀肺炎

因為他們來自中國，如果您向學校舉報了，他們沒有調查或採取行動，他們可能會對此承擔責任。同樣，如果某人在公交車上看到您戴著猶太人圓頂小帽並開始尖叫“猶太人正在傳播病毒”，反歧視法要求公共汽車司機和公交公司採取行動制止騷擾。

最後，醫療機構必須確保他們不會基於原來國籍或殘疾在提供服務方面有歧視。這可能包括提供合格的口譯員服務，以幫助英語水平有限的個人和聾啞或聽不清楚的人，並針對行動不便的人的需求進行規劃提供醫療保健。

### **新州反歧視法是否禁止商店指定特定時段限制購物者是超過某種年齡？**

一些超市雜貨店和其他商人採用了某些特定年齡以上的人可以在特定時間在商店購物的政策。例如一家商店在服務期間，可能會將其日常營運第一小時的顧客限制為 65 歲以上的客戶。在商店的其餘時間內則服務其他各個年齡段的客戶。此類政策不會違反反歧視法的法規。因為在公共場所，年齡不是受保護的特徵。

**我想投訴，但我擔心我的雇主或住房提供者將對我進行報復。我該怎麼辦？**

反歧視法禁止因抱怨歧視或偏見騷擾，或以其他方式行使或試圖行使其權利而對某人進行報復。例如，僱主不能解僱某人因其向人力資源室報告與新冠肺炎相關的騷擾。住房提供者不能驅逐某人因其向民權署舉報住房歧視。

### 我在城鎮的人行道上目睹了偏見/仇恨犯罪。我該怎麼辦？

如果您目睹或經歷過偏見/仇恨犯罪，則應立刻將該事件報告給警方致電 911 或您當地的執法機構。你也可以上網 [在這裡](#)，向新州總檢察長辦公室報告偏見事件，或是通過電子郵件發送至 NJBIAS@NJDCJ.org，或致電 Bias 熱線 800-277-BIAS (2427)。

### 誰可以受到《新澤西家庭休假法》（NJFLA）的保護？

要有資格獲得 NJFLA 規定的保護，您必須在州或當地政府機構工作，或在全世界擁有 30 名以上員工的公司或組織工作。此外，您必須已在此機構或公司被僱用至少 1 年，並且在過去 12 個月中至少工作了 1000 個小時。請點擊[這裡](#)學習有關 NJFLA 的更多信息。

#### 《新澤西家庭休假法》提供什麼保護？

合格的員工通常可以在任何 24 個月內最多休 12 週工作受保護的假期：

- 為了照顧或與孩子建立親密關係，只要在孩子的出生，收養或寄養的一年之內開始休假；或是
- 照顧一個有嚴重健康狀況的家庭成員或如同家屬的人，（包括被診斷為新冠肺炎）。您可以連續休假最多 12 週，也可以間歇性的休假或減少時數的時間表。

### 我的祖母（或其他家庭成員）得了新冠肺炎。我可以休工作受保護的假期照顧她嗎？

如果您的家庭成員或如同家屬的人有新冠肺炎，而您是有資格獲得新州家庭休假法的保護，您可能有資格 按著家庭休假法休工作受保護的假期照顧他們。

### 休了有工作保障的假期後返回工作崗位會怎樣？

當您重返工作崗位時，通常有權回到原先請假之前的職位，您的僱主不能因您採取或試圖在新州家庭休假法下請假而報復。

### 我被診斷出患有新冠肺炎。我有資格享受工作受保護的假期嗎？

是。您可以使用累積的病假：自 2018 年 10 月起，各種規模的僱主必須每年為全職，兼職和臨時僱員提供最多 40 個小時的病假，這樣他們就可以照顧自己或親人。您還可以請病假，因為您的孩子的學校或託兒出於公共衛生原因被官員命令關閉，而您無法工作。請點擊[這裡](#)獲取更多信息。

### 如何獲得有關[病假請假](#)，暫時性殘疾無法工作，工傷賠償，或是[家庭休假保險](#)？

這些法律由新澤西州勞工局執行。勞工局建立了一個網站有關新州勞工福利和新冠肺炎。  
請點擊[這裡](#)獲取更多資訊。