



أشياء يجب أن تعرفها عن الحقوق المدنية وكوفيد-19

5

- 1 **يحميك قانون مكافحة التمييز (LAD) لنيو جيرسي من التمييز والمضايقة على الأساس الفعلي أو المتصور للعرق، والأصل القومي، والدين، والإعاقة، وغيرها من الخصائص المحمية في التوظيف، والإسكان، وأماكن الخدمات العامة (الأماكن المفتوحة للجمهور، ومنها الشركات والمدارس ومقدمي الخدمات الطبية وما إلى ذلك)، ويشمل ذلك عندما يتعلق السلوك المعني بكوفيد-19.**
- 2 **تعني سبل الحماية التي يوفرها قانون مكافحة التمييز في التوظيف، على سبيل المثال، أن صاحب العمل لا يمكنه طردك لأنك سعلت في العمل وتصور أنك مصاب بكوفيد-19. وإذا كنت من أصول شرق آسيوية وكان أحد زملائك في العمل يضايقك مرارًا وتكرارًا من خلال تسمية هذا "بالفيروس الصيني" أو الادعاء بأن الصينيين "تسببوا" في كوفيد-19 أو كانوا مسؤولين عن انتشاره، يجب على صاحب العمل اتخاذ إجراءات معقولة لوقف المضايقات إذا كان يعرف بها أو كان ينبغي أن يعرف بها. وأخيرًا، إذا قام صاحب العمل بتسريح العمال بسبب كوفيد-19، فلا يمكنه اختيار موظفين بعينهم لتسريحهم على أساس العرق أو الأصل القومي أو الدين أو العمر أو الإعاقة أو أي سمة أخرى محمية بموجب قانون مكافحة التمييز.**
- 3 **لا يجوز لأماكن الخدمات العامة، كالمتاجر والمنشآت الطبية، أثناء تقديمهم للخدمات، التمييز على أساس العرق أو الإعاقة أو الدين أو الهوية الجنسية أو التعبير الجنسي أو غيرها من الخصائص والسمات المحمية بموجب قانون مكافحة التمييز. وعلى سبيل المثال، من غير القانوني لمنشأة طبية تقديم مستويات مختلفة من اختبارات أو علاجات كوفيد-19 للمرضى السود والبيض بسبب عرقهم. بالإضافة إلى ذلك، يشترط قانون مكافحة التمييز (LAD) توفير الأماكن العامة السُّدُل المعقولة للأشخاص ذوي الإعاقة ما لم يكن القيام بذلك يمثل عبئًا لا داعي له على عملياتها. فيما يتعلق بمتجر البقالة أو الصيدلية، يعني ذلك توفير طريقة خالية من المخالطة لحصول أي شخص لا يستطيع ارتداء الكمامة بسبب إعاقة على السلع. بالنسبة للأماكن العامة الأخرى، مثل الصالات الرياضية ودور السينما، إذا لم تكن هناك سُّدُل معقولة يمكن للمؤسسة أن توفرها للتخفيف من مخاطر انتقال فيروس كوفيد-19 إلى موظفيها والأشخاص الآخرين وكان القيام بذلك يمثل عبئًا لا داعي له على عملياتها، فيمكنها حينئذ منع دخول الأشخاص الذين لا يستطيعون ارتداء الكمامات بسبب الإعاقة.**
- 4 **يعني حظر التمييز والمضايقات القائمة على التحيز في الإسكان، على سبيل المثال، أن المالك لا يمكنه مطالبة المستأجر بالخروج وترك المسكن بسبب إصابته بكوفيد-19 أو لأن المالك يعتقد أنه مصاب بكوفيد-19. وبالمثل، لا يمكن للمالك أن يرفض تأجير عقار لك لأنك يهودي قائلًا إن الشعب اليهودي مسؤول عن انتشار كوفيد-19.**
- 5 **قد تكون قادرًا على الحصول على إجازة عمل محمية بموجب قانون الإجازة الأسرية لنيو جيرسي (NJFLA) من أجل رعاية أحد أفراد الأسرة، أو شخص ما في نفس مستوى الأسرة، يعاني من حالة صحية خطيرة، بما في ذلك تشخيصه بالإصابة بكوفيد-19، أو تم عزله أو حجره صحيًا بسبب الاشتباه في تعرضه لكوفيد-19. قد تكون مؤهلاً أيضًا للحصول على إجازة عمل محمية لرعاية طفلك إذا صدر أمر بإغلاق مدرسته أو مكان رعايته بسبب كوفيد-19.**

لمعرفة المزيد أو لتقديم شكوى، انتقل إلى NJ.gov/oag/dcr/covid.html أو اتصل على الرقم 733-648-2700



مكتب المدعي العام لنيو جيرسي

NJCivilRights.gov

DIVISION ON
CIVIL RIGHTS

11/18/20