



أشياء يجب أن تعرفها عن

5

قانون Diane B. Allen (ديان بي. ألن) للمساواة في الأجور

- 1 في عام 2018، وقّع الحاكم Phil Murphy (فيل ميرفي) قانون Diane B. Allen (ديان بي. ألن) للمساواة في الأجور بهدف إنهاء التمييز في الأجور على أساس العرق أو الجنس أو الأصل القومي أو التوجه الجنسي أو الهوية الجنسية أو التعبير الجنسي أو العمر أو الإعاقة أو أي سمات أخرى محمية في نيو جيرسي، من خلال التوسع في وسائل حماية المساواة في الأجور الموجودة بالفعل بموجب قانون مكافحة التمييز لنيوجيرسي.
- 2 يحظر قانون المساواة في الأجور عموماً على صاحب العمل أن يدفع لأي موظف عضو في فئة محمية أقل مما يدفعه للموظف الذي ليس عضواً في تلك الفئة المحمية مقابل "عمل مماثل إلى حد كبير". يُنظر إلى ما إذا كان العمل مماثلاً إلى حد كبير على أنه مجموعة مركبة من المهارة والجهد والمسؤولية.
- 3 يغطي قانون المساواة في الأجور جميع أشكال الأجور والمكافآت، بما في ذلك الراتب والعلاوات والمزايا الصحية ومساهمات خطة التقاعد. تتم مقارنة معدلات الأجور عبر جميع عمليات أو مرافق صاحب العمل. ولا يمكن لصاحب العمل خفض معدل أجر أي موظف من أجل الامتثال لقانون المساواة في الأجور.
- 4 يحدث انتهاك منفصل لقانون المساواة في الأجور في كل مرة يتم فيها دفع أجور متفاوتة لك (أي في كل مرة تتلقى فيها شيك أجر يدفع لك أجوراً أقل مقابل عمل مماثل إلى حد كبير). إذا قدمت شكوى إلى قسم الحقوق المدنية، فسيتم النظر في ذلك في الوقت المناسب إذا تم تقديمها في غضون 180 يوماً من أحدث شيك أجر تمييزي؛ ويجب رفع الدعاوى القضائية في المحكمة في غضون عامين من أحدث شيك أجر تمييزي.
- 5 يحظر قانون المساواة في الأجور على صاحب العمل الانتقام منك لطلب معلومات عن الراتب من زميل في العمل، أو مناقشة هذه المعلومات مع أو الإفصاح عنها لأي زميل في العمل أو محامٍ أو وكالة حكومية. لا يمكن لصاحب العمل أيضاً الانتقام منك لممارستك أو محاولتك ممارسة أي حقوق أخرى بموجب قانون مكافحة التمييز.

لمعرفة المزيد من المعلومات أو لتقديم شكوى، يُرجى زيارة الموقع NJCivilRights.gov أو الاتصال على الرقم 866-405-3050



NJ Office of the Attorney General

NJCivilRights.gov

DIVISION ON

CIVIL RIGHTS