



5 أشياء يجب عليك معرفتها الحماية من التمييز أو المضايقات على أساس التوجه الجنسي والهوية الجنسية أو التعبير عنها

- 1 يحظر قانون نيو جيرسي لمناهضة التمييز (LAD) التمييز والمضايقات في العمل، والسكن وأماكن الإقامة العامة على أساس التوجه الجنسي أو الفعلي المعتبر أو الهوية الجنسية أو التعبير الجنسي. هذا يعني أنه يجب معاملة المثليين أو السحاقيات أو ازدواجي الجنس أو المتحولين جنسياً أو أحرار الجنس (كوير) أو ثنائيي الجنس (LGBTQI) على قدم المساواة في العمل والسكن والأماكن المفتوحة للجمهور.
- 2 ينطبق قانون نيو جيرسي لمناهضة التمييز (LAD) على نطاق واسع على قرارات صاحب العمل أو المالك أو أماكن الإقامة العامة. لا يجوز لصاحب العمل اتخاذ قرارات العمل مثل التوظيف أو الفصل، والترقيات والمزايا (بما في ذلك الرعاية الصحية والإجازة الأبوية والإجازة العائلية) بناءً على حالة LGBTQI أو القوالب النمطية الجنسانية. لا يمكن للمالك رفض التأجير أو فرض إيجار أعلى أو تقديم وسائل راحة مختلفة أو رفض الإصلاحات بناءً على حالة LGBTQI. ولا يمكن لمكان إقامة عام (مثل المدرسة أو مكتب الطبيب) رفض تقديم الخدمة أو تقديم درجة خدمة أو رعاية بناءً على حالة LGBTQI.
- 3 يحظر قانون نيو جيرسي لمناهضة التمييز (LAD) المضايقات على أساس حالة LGBTQI بطريقة تخلق بيئة عدائية. إذا كان صاحب العمل أو مقدم خدمة السكن أو مكان الإقامة العامة يعلم أو كان يجب أن يعرف بمثل هذه المضايقات، فيجب عليه اتخاذ إجراء لإيقاف هذه المضايقات.
- 4 يشترط قانون نيو جيرسي لمناهضة التمييز (LAD) معاملة الأفراد بما يتفق مع هويتهم الجنسية أو تعبيرهم عنها. من بين أشياء أخرى، يجب السماح للأشخاص المتحولين جنسياً باتباع قواعد اللباس الخاصة بصاحب العمل واستخدام الحمام أو غرفة تغيير الملابس بما يتوافق مع هويتهم أو تعبيرهم الجنساني، ولهم الحق في أن يتم مخاطبتهم بالاسم أو اللقب أو الضمير الذي يختارونه. وهم لا يحتاجون إلى إظهار أي "دليل" خاص على نوع الجنس لممارسة هذه الحقوق.
- 5 لا يجوز لصاحب العمل أو مالك العقار أو مكان الإقامة العامة الانتقام من أي شخص لممارسته أو محاولة ممارسة هذه الحقوق أو أي حقوق أخرى بموجب قانون نيو جيرسي لمناهضة التمييز (LAD).

لمعرفة المزيد أو تقديم شكوى، اذهب إلى NJCivilRights.gov أو اتصل برقم 973-648-2700



مكتب النائب العام في نيو جيرسي

NJCivilRights.gov

DIVISION ON
CIVIL RIGHTS