



أشياء يجب عليك معرفتها الحماية من المضايقات الجنسية بموجب قانون نيو جيرسي

- 1 يحظر قانون نيو جيرسي لمناهضة التمييز (LAD) المضايقات الجنسية، وهو شكل من أشكال التمييز على أساس الجنس، في السكن والعمل وأماكن الإقامة العامة (بشكل عام، الأماكن المفتوحة للجمهور، بما في ذلك الشركات والمطاعم والمدارس والمخيمات الصيفية ومقدمي الرعاية الطبية، وما إلى ذلك).
- 2 يمكن أن تشمل المضايقات الجنسية التحرش اللفظي، مثل اللغة البذيئة أو التعليقات المهينة أو المضايقة الجسدية، مثل اللمس غير المرغوب فيه أو المضايقة البصرية، مثل عرض صور أو رسوم متحركة أو رسومات إباحية.
- 3 يوجد بشكل عام نوعان من المضايقات الجنسية: المضايقات مقابل منح امتيازات وبيئة عدائية. تحدث المضايقات مقابل منح امتيازات عند وجود استفادة ما (مثل ترقية في العمل أو إيجار شقة أو دخول مطعم ما) مشروطة بخدمات جنسية أو عند التهديد بإجراء سلبي (مثل الطرد أو الفصل) إذا رفضت حدوث تمادي جنسي. تحدث البيئة العدائية عند التعرض لسلوك مضايق غير مرغوب فيه على أساس الجنس يكون شديدًا أو شائعًا.
- 4 يجب على صاحب العمل أو مقدم السكن أو مكان الإقامة العامة اتخاذ إجراءات لوقف المضايقات الجنسية إذا كان يعلم أو كان ينبغي أن يعرف به. لذلك، على سبيل المثال، إذا قام أحد زملائك بلمسك بشكل غير لائق أو ناقش جسدك بالتفصيل أمام مشرفك، فيجب على صاحب العمل اتخاذ إجراء. وبالمثل، يجب على مالك العقار اتخاذ إجراء إذا أبلغت أن المشرف طلب خدمات جنسية مقابل إصلاح ثلاجتك أو وصفك مرارًا بوصف "المثيرة" على الرغم من مطالبتك بالتوقف.
- 5 لا يجوز لصاحب العمل أو المالك أو مكان الإقامة العامة الانتقام منك بسبب اعتراضك على المضايقات الجنسية، أو تقديم شكوى بشأن تلك المضايقات، أو ممارسة أو محاولة ممارسة أي حقوق أخرى بموجب قانون نيو جيرسي لمناهضة التمييز (LAD).

لمعرفة المزيد أو تقديم شكوى، اذهب إلى NJCivilRights.gov أو اتصل برقم 973-648-2700



مكتب النائب العام في نيو جيرسي

NJCivilRights.gov

DIVISION ON
CIVIL RIGHTS