



5 Coisas que você deve saber sobre Licença Familiar de Emprego-Protegido

- 1 De acordo com a New Jersey Family Leave Act (NJFLA), se você trabalha para uma agência governamental estadual ou municipal, ou uma empresa ou organização com 30 ou mais empregados em todo o mundo, e você foi empregado da empresa por pelo menos 1 ano (e trabalhou pelo menos 1.000 horas nos últimos 12 meses), você poderá geralmente tirar até 12 semanas de licença de emprego-protegido durante qualquer período de 24 meses:**
 - Para cuidar ou criar vínculo com uma criança, desde que a licença comece dentro de 1 ano após o nascimento da criança ou desde que a criança tenha sido colocada para adoção ou em acolhimento familiar;
 - Para cuidar de um membro da família, ou de alguém que seja equiparado a um membro da família, que tenha um problema de saúde grave, incluindo diagnóstico de COVID-19, ou quem tenha sido isolado ou colocado em quarentena devido à suspeita de exposição à uma doença contagiosa (incluindo COVID-19) durante estado de emergência; ou
 - Para prestar os cuidados ou tratamento necessários a uma criança durante estado de emergência se a escola ou creche que frequenta tenha sido fechada por ordem de autoridade pública devido a uma epidemia de doença contagiosa (incluindo COVID-19) ou outra emergência de saúde pública.
- 2 Você pode tirar um período consecutivo de até 12 semanas de licença ou pode tirar uma licença intermitente ou de horário reduzido.**
- 3 A licença NJFLA não é a mesma que a Federal Family Medical Leave Act (FMLA), então você não poderá usar a licença NJFLA enquanto tira uma licença relativa ao seu próprio problema grave de saúde com base na FMLA. Em algumas situações, você poderá ter direito a tirar até 12 semanas de licença FMLA para o seu próprio problema de saúde e 12 semanas de licença NJFLA para cuidar de um membro da família, em um único período de 12 meses.**
- 4 Se você estiver grávida ou se tiver acabado de ter um bebê, você poderá tirar até 12 semanas para gravidez e recuperação do parto sob a FMLA, e você poderá tirar mais 12 semanas de licença NJFLA para criar vínculo ou para cuidar do seu bebê depois que seu médico atestar que você está apto para voltar ao trabalho ou que sua licença FMLA tenha se esgotado (o que ocorrer primeiro). Qualquer pai ou mãe pode tirar uma licença ao abrigo da NJFLA para criar vínculo ou para cuidar de um recém-nascido ou de uma criança recém colocada para adoção ou em uma família de acolhimento.**
- 5 Quando retornar ao trabalho, você geralmente terá o direito de retornar para o mesmo cargo que ocupava antes da licença, e seu empregador não pode retaliar você porque você tirou ou tentou tirar licença ao abrigo da NJFLA.**

Para saber mais ou para registrar uma reclamação, acesse [NJCivilRights.gov](https://www.njcivilrights.gov) ou ligue para **973-648-2700**

