



5 coisas que você deveria saber sobre Proteções contra discriminação ou assédio baseado na orientação sexual e na identidade ou expressão de gênero

- 1** A Lei contra a Discriminação (LAD — Law Against Discrimination) de New Jersey proíbe a discriminação e o assédio no emprego, habitação e locais de acomodação pública com base na orientação sexual real ou percebida, identidade de gênero ou expressão de gênero. Isso significa que as pessoas que são gays, lésbicas, bissexuais, transgêneros, queer ou intersexuais (LGBTQI) devem ser tratadas da mesma forma no trabalho, na habitação e em locais abertos ao público.
- 2** A LAD se aplica amplamente às decisões de um empregador, locador ou local de acomodação pública. Um empregador não pode tomar decisões de emprego, como contratação ou demissão, promoções e benefícios (incluindo assistência médica, licença parental e licença familiar) com base no status LGBTQI ou estereótipos de gênero. O locador não pode se recusar a alugar, cobrar um aluguel mais alto, oferecer comodidades diferentes ou recusar reparos com base no status LGBTQI. E um local de acomodação pública (como uma escola ou um consultório médico) não pode recusar o serviço ou oferecer um nível diferente de serviço ou cuidado com base no status LGBTQI.
- 3** A LAD também proíbe o assédio com base no status LGBTQI quando é criado um ambiente hostil. Se um empregador, provedor habitacional ou local de acomodação pública souber ou deveria saber sobre tal assédio, deve tomar medidas para impedi-lo.
- 4** A LAD exige que os indivíduos sejam tratados de acordo com sua identidade ou expressão de gênero. Entre outras coisas, as pessoas transgênero devem ter permissão para seguir o código de vestimenta do empregador e usar um banheiro ou vestiário compatível com sua identidade ou expressão de gênero, e ter o direito de serem tratadas pelo nome, forma de tratamento ou pronome que escolheram. Elas não precisam apresentar qualquer “prova” específica de gênero para exercer esses direitos.
- 5** Um empregador, locador ou local de acomodação pública não pode retaliar contra uma pessoa por exercer ou tentar exercer estes ou quaisquer outros direitos nos termos da LAD.

Para saber mais ou para registrar uma reclamação, acesse [NJCivilRights.gov](https://www.njcivilrights.gov) ou ligue para **973-648-2700**



Gabinete do Secretário de Justiça de NJ
(NJ Office of the Attorney General)

[NJCivilRights.gov](https://www.njcivilrights.gov)

DIVISION ON
CIVIL RIGHTS