



5 关于公民权利和2019冠状病毒病的五项须知

- 1 《新泽西州反歧视法》(LAD)禁止** 在工作、居住和公共场所(向公众开放的场所,包括企业、学校、医疗服务场所等)中,由于您实际或被认为的种族、国籍、宗教、残疾和其他受保护特征而**对您歧视和骚扰,包括与2019冠状病毒病相关的行为。**
- 2 LAD在工作中提供保护,** 比如,您在工作时咳嗽,您的雇主认为您患有2019冠状病毒病,雇主不得以此为由解雇您。同时,如果您有东亚血统,某同事对您反复骚扰,声称“中国病毒”、是中国人“引发”了2019冠状病毒病、中国人应对此负责或中国传播了此疾病等,如果您的雇主知道或理应知道,他们必须采取合理措施,阻止此类骚扰。最后,如果您的雇主受2019冠状病毒病影响进行裁员,则不得以种族、国籍、宗教、年龄、残疾或任何其他受法律保护的特征作为选择裁员对象的依据。
- 3 公共场所,如商店和医疗机构,**在提供服务期间不得由于种族、残疾、宗教、性别认同或性别表达、或其他LAD保护的**特征歧视他人。**例如,医疗机构出于种族原因向黑人和白人患者提供不同级别的2019冠状病毒病检测或治疗,属于不合法行为。此外,LAD要求公共便利场所必须为残障人士提供合理的便利措施,除非这样做会为其运营带来不必要的负担。这意味着,食品店或药房需要为因某种残疾状态而不能佩戴口罩的人员提供一种非接触式购物方法。而诸如体育馆和电影院等其他公共便利设施,如果这些商业场所没有提供合理的便利措施以减少COVID-19在员工和其他顾客中的传播风险,而且这些便利措施不会对其运营造成不必要的负担时,这些场所可以拒绝因某种残疾状态而不能佩戴口罩的人员进入该设施。
- 4 禁止居住歧视和出于偏见的骚扰,**即房东不得因租客患有2019冠状病毒病或认为租客患有2019冠状病毒病,要求租客搬离。同理,房东不得因听信犹太人导致2019冠状病毒病的传播,就拒绝向犹太人出租房屋。
- 5 根据《新泽西州家庭休假法案》,您有权享有在职休假,**用于照顾处于严重健康状况的家庭成员或类似人员,包括2019冠状病毒病确诊病例或疑似接触病毒的隔离人员。如果您子女的学校或护理场所因2019冠状病毒病被令关停,您也有权使用在职休假,照顾子女。

如需了解更多信息或提出投诉,请访问网站NJ.gov/oag/dcr/covid.html或致电973-648-2700



NJ Office of the Attorney General

NJCivilRights.gov

DIVISION ON

CIVIL RIGHTS