



5 你应该了解的一些事情 保留职位的家庭休假

- 1 根据《New Jersey 州家庭休假法案》(NJFLA)，如果您的工作单位是州或地方政府机构，又或者是在全球拥有 30 名以上员工的公司或机构，而且您至少在该公司工作了 1 年（过去 12 个月中至少工作 1000 个小时），您通常可以在任何 24 个月内获得最多 12 周的留职假期：
 - 照顾子女或与子女建立亲子关系；需要在子女出生、收养或寄养子女一年内开始休假；
 - 照顾患有严重疾病（包括确诊的 COVID-19）的家庭成员或该人员相当于家庭成员；或者在紧急状态期间可疑接触某种传染病（包括 COVID-19）而需要隔离的人员；或者
 - 在紧急状态期间为子女提供必要的护理或治疗；由于流行某种传染病（包括 COVID-19）或其他公共卫生紧急情况，公共官员强制要求学校或育儿场所关闭时。
- 2 您最多可以连续休假 12 周，也可以间断休假或缩短工作时间。
- 3 NJFLA 假期与《联邦家庭假期及病假法案》(FMLA) 不同，因此，您不会因为 FMLA 病假治疗自己的严重疾病而用尽 NJFLA 假期。某些情况下，您可能符合条件在单一 12 个月内获得最多 12 周的 FMLA 本人病假，外加 12 周的 NJFLA 假期照顾自己的家人。
- 4 根据 FMLA 规定，如果您有孕在身或刚刚分娩，则可以获得长达 12 周的怀孕和产后恢复假；在医生证明您可以重返工作岗位或用完 FMLA 假期后，您可以再利用 12 周的 NJFLA 假期照顾婴儿或与之建立亲子关系（以较早休假者为准）。根据 NJFLA 之规定，任何父母都可以休假照顾新生儿以及领养或寄养的子女，或者与之建立亲子关系。
- 5 重返工作岗位时，您通常有权回到休假前的原有职位；雇主不能因为您已经或试图获得 NJFLA 休假而进行报复。

如需了解更多信息或提交投诉，请访问 NJCivilRights.gov 或致电 973-648-2700



NJ 州司法部长办公室

NJCivilRights.gov

DIVISION ON

CIVIL RIGHTS

9/21/20