



5 關於公民權利和2019冠狀病毒病的五項須知

- 1 《新澤西州反歧視法》(LAD) 禁止在工作、居住和公共場所(向公眾開放的場所,包括企業、學校、醫療服務場所等)中,由於您實際或被認為的種族、國籍、宗教、殘疾和其他受保護特徵而對您歧視和騷擾,包括與2019冠狀病毒病相關的行為。**
- 2 LAD在工作中提供保護**,比如,您在工作時咳嗽,您的雇主認為您患有2019冠狀病毒病,雇主不得以此為由解僱您。同時,如果您有東亞血統,某同事對您反復騷擾,聲稱「中國病毒」、是中國人「引發」了2019冠狀病毒病、中國人應對此負責或中國傳播了此疾病等,如果您的雇主知道或理應知道,他們必須採取合理措施,阻止此類騷擾。最後,如果您的雇主受2019冠狀病毒病影響進行裁員,則不得以種族、國籍、宗教、年齡、殘疾或任何其他受法律保護的特徵作為選擇裁員物件的依據。
- 3 公共場所,如商店和醫療機構**,據在提供服務期間不得由於種族、殘疾、宗教、性別認同或性別表達、或其他LAD保護的特徵歧視他人。例如,醫療機構出於種族原因向黑人和白人患者提供不同級別的2019冠狀病毒病檢測或治療,屬於不合法行為。此外,對於因身體原因無法佩戴口罩的顧客,零售商店不能拒絕其進入、驅趕或以其他方式區別對待。
- 4 禁止居住歧視和出於偏見的騷擾**,即房東不得因租客患有2019冠狀病毒病或認為租客患有2019冠狀病毒病,要求租客搬離。同理,房東不得因聽信猶太人導致2019冠狀病毒病的傳播,就拒絕向猶太人出租房屋。
- 5 根據《新澤西州家庭休假法案》,您有權享有在職休假**,用於照顧處於嚴重健康狀況的家庭成員或類似人員,包括2019冠狀病毒病確診病例或疑似接觸病毒的隔離人員。如果您子女的學校或護理場所因2019冠狀病毒病被令關停,您也有權使用在職休假,照顧子女。

如需瞭解更多資訊或進行舉報,請訪問 nj.gov/oag/dcr/covid.html 或致電 973-648-2700。



NJ Office of the Attorney General

NJCivilRights.gov

DIVISION ON

CIVIL RIGHTS