



5 關於公民權利和2019冠狀病毒病的五項須知

- 1 **《新澤西州反歧視法》(LAD)** 禁止在工作、居住和公共場所(向公眾開放的場所,包括企業、學校、醫療服務場所等)中,由於您實際或被認為的種族、國籍、宗教、殘疾和其他受保護特徵而對您歧視和騷擾,包括與2019冠狀病毒病相關的行為。
- 2 **LAD在工作中提供保護**,比如,您在工作時咳嗽,您的僱主認為您患有2019冠狀病毒病,僱主不得以此為由解僱您。同時,如果您有東亞血統,某同事對您反復騷擾,聲稱「中國病毒」、是中國人「引發」了2019冠狀病毒病、中國人應對此負責或中國傳播了此疾病等,如果您的僱主知道或理應知道,他們必須採取合理措施,阻止此類騷擾。最後,如果您的僱主受2019冠狀病毒病影響進行裁員,則不得以種族、國籍、宗教、年齡、殘疾或任何其他受法律保護的特徵作為選擇裁員物件的依據。
- 3 **公共場所,如商店和醫療機構**,據在提供服務期間不得由於種族、殘疾、宗教、性別認同或性別表達、或其他LAD保護的特徵歧視他人。例如,醫療機構出於種族原因向黑人和白人患者提供不同級別的2019冠狀病毒病檢測或治療,屬於不合法行為。此外,LAD要求公共便利場所必須為殘障人士提供合理的便利措施,除非這樣做會為其運營帶來不必要的負擔。這意味著,食品店或藥房需要為因某種殘疾狀態而不能佩戴口罩的人員提供壹種非接觸式購物方法。而諸如體育館和電影院等其他公共便利設施,如果這些商業場所沒有提供合理的便利措施以減少COVID-19在員工和其他顧客中的傳播風險,而且這些便利措施不會對其運營造成不必要的負擔時,這些場所可以拒絕因某種殘疾狀態而不能佩戴口罩的人員進入該設施。
- 4 **禁止居住歧視和出於偏見的騷擾**,即房東不得因租客患有2019冠狀病毒病或認為租客患有2019冠狀病毒病,要求租客搬離。同理,房東不得因聽信猶太人導致2019冠狀病毒病的傳播,就拒絕向猶太人出租房屋。
- 5 **根據《新澤西州家庭休假法案》**,您有權享有**在職休假**,用於照顧處於嚴重健康狀況的家庭成員或類似人員,包括2019冠狀病毒病確診病例或疑似接觸病毒的隔離人員。如果您子女的學校或護理場所因2019冠狀病毒病被令關停,您也有權使用在職休假,照顧子女。

如需了解更多信息或提出投訴,請訪問網站NJ.gov/oag/dcr/covid.html或致電973-648-2700



NJ Office of the Attorney General

NJCivilRights.gov

DIVISION ON

CIVIL RIGHTS