



5 你應該了解的壹些事情 保留職位的家庭休假

1 根據《New Jersey 州家庭休假法案》(NJFLA)·如果您的工作單位是州或地方政府機構·又或者是在全球擁有 30 名以上員工的公司或機構·而且您至少在該公司工作了 1 年(過去 12 個月中至少工作 1000 個小時)·您通常可以在任何 24 個月內獲得最多 12 周的留職假期:

- 照顧子女或與子女建立親子關係;需要在子女出生、收養或寄養子女壹年內開始休假;
- 照顧患有嚴重疾病(包括確診的 COVID-19)的家庭成員或該人員相當於家庭成員;或者在緊急狀態期間可疑接觸某種傳染病(包括 COVID-19)而需要隔離的人員;或者
- 在緊急狀態期間為子女提供必要的護理或治療;由於流行某種傳染病(包括 COVID-19)或其他公共衛生緊急情況·公共官員強制要求學校或育兒場所關閉時。

2 您最多可以連續休假 12 周·也可以間斷休假或縮短工作時間。

3 NJFLA 假期與《聯邦家庭假期及病假法案》(FMLA)不同·因此·您不會因為 FMLA 病假治療自己的嚴重疾病而用盡 NJFLA 假期·某些情況下·您可能符合條件在單壹 12 個月內獲得最多 12 周的 FMLA 本人病假·外加 12 周的 NJFLA 假期照顧自己的家人。

4 根據 FMLA 規定·如果您有孕在身或剛剛分娩·則可以獲得長達 12 周的懷孕和產後恢復假;在醫生證明您可以重返工作崗位或用完 FMLA 假期後·您可以再利用 12 周的 NJFLA 假期照顧嬰兒或與之建立親子關係(以較早休假者為準)·根據 NJFLA 之規定·任何父母都可以休假照顧新生兒以及領養或寄養的子女·或者與之建立親子關係。

5 重返工作崗位時·您通常有權回到休假前的原有職位;僱主不能因為您已經或試圖獲得 NJFLA 休假而進行報復。

如需了解更多信息或提交投訴·請訪問 NJCivilRights.gov 或致電 973-648-2700



NJ 州司法部長辦公室

NJCivilRights.gov

DIVISION ON
CIVIL RIGHTS

9/21/20