



# 關於禁止因性傾向及性別認同或表達而進行歧視或騷擾的 5 個 您應該瞭解的重點

- 1 《新澤西州反歧視法》(New Jersey Law Against Discrimination, LAD) 禁止歧視及騷擾行為發生於工作、住房及公共設施場所，包括對實際或感知到的性傾向、性別認同或性別表達均禁止歧視或騷擾。**這表示女同性戀、男同性戀、雙性戀、跨性別、酷兒或雙性人(簡稱 LGBTQI) 群體在就業、住房以及向公眾開放的場所均須受到平等對待。
- 2 LAD 廣泛適用於僱主、業主或公共設施場所作出的決定。**僱主不得因他人的 LGBTQI 身份或性別刻板印象而作出僱用或解僱、晉升及員工福利(包括醫療保健、育兒假及家庭假)等就業決策。業主不得因他人的 LGBTQI 身份而拒絕出租、收取更高租金、提供差異化便利設施或拒絕進行維修。公共設施場所(例如學校或者醫生診療室)不得因他人的 LGBTQI 身份而拒絕提供服務或提供差異化程度的服務或護理。
- 3 LAD 亦禁止因他人的 LGBTQI 身份而造成敵對環境，進行騷擾。**若僱主、住房提供者或公共設施場所知悉或事先知悉存在該等騷擾情況，則須採取行動制止。
- 4 LAD 規定對待個人的方式應符合其自身性別認同或表達。**除了其他方面，亦包括須允許跨性別者遵循僱主的服裝要求，並使用與其自身性別認同或表達相符的洗手間或更衣室，並有權選擇他人稱呼自己時所使用的名字、稱謂或代詞。該等人士行使上述權利時，無需出示任何特定的性別「證明」。
- 5 對於行使或試圖行使上述權利或依據 LAD 規定的任何其他權利之人士，僱主、業主或公共設施場所不得因此進行報復。**

欲瞭解更多資訊或提出投訴，請瀏覽 [NJCivilRights.gov](https://www.njcivilrights.gov) 或致電 973-648-2700



新澤西州檢察長辦公室 (NJ Office of the Attorney General)

[NJCivilRights.gov](https://www.njcivilrights.gov)

DIVISION ON

**CIVIL RIGHTS**

9/28/20