



# 5 બાબતો જેના વિશે તમારે જાણવું જોઈએ નાગરિક અધિકાર અને COVID-19 (કોવિડ-19)

- 1 The New Jersey Law Against Discrimination (LAD) ન્યુ જર્સી લો અગેસ્ટ ડિસ્ક્રિમિનેશન (એલએડી) તમને ભેદભાવ અને પજવણીથી સુરક્ષિત કરે છે વાસ્તવિક અથવા કથિત જાતિ, રાષ્ટ્રીય મૂળ, ધર્મ, અપંગતા અને રોજગાર, આવાસો અને જાહેર આવાસોના સ્થળો (વ્યવસાયો, શાળાઓ, તબીબી પ્રદાતાઓ, વગેરે સહિતના લોકો માટે ખુલ્લા સ્થળો) અને અન્ય સુરક્ષિત લાક્ષણિકતાઓના આધારે જ્યારે મુદ્દાઓનું આચરણ COVID-19 થી સંબંધિત હોય છે.
- 2 LAD ના રોજગારમાં રક્ષણનો અર્થ છે, ઉદાહરણ તરીકે, તમારા નોકરીદાતા તમને માત્ર એટલા માટે બરતરફ કરી શકતા નથી કારણ કે તમને કામ પર ઉધરસ આવે છે અને તેઓ તમને COVID-19 હોવાનું માને છે. અને જો તમે પૂર્વ-એશિયન વંશના છો અને કોઈ સહકાર્યકરો તમને આ "ચાઇનીઝ વાયરસ" કહીને બોલાવે છે અથવા તમારા માટે એવો દાવો કરે છે કે ચાઇનીઝ લોકો COVID-19 માટે "કારણભૂત" છે અથવા તેનો ફેલાવો કરવા માટે જવાબદાર છે, તો તમારા નોકરીદાતાએ આ પજવણી રોકવા માટે વાજબી પગલાં ભરવા જ જોઈએ. જો તેઓ આ જાણતા હોય અથવા તે અંગે તેઓને જાણ હોય. અંતમાં, જો તમારા નોકરીદાતા COVID-19 ને કારણે કામદારોને છૂટા કરે છે, તો તેઓ જાતિ, રાષ્ટ્રીય મૂળ, ધર્મ, વય, અપંગતા અથવા અન્ય કોઈ LAD-સુરક્ષિત લાક્ષણિકતાના આધારે કર્મચારીઓને છૂટા કરવાનું નક્કી કરી શકતા નથી.
- 3 સ્ટોર્સ અને તબીબી સુવિધાઓ જેવા સાર્વજનિક આવાસોના સ્થળો, તેમની સેવાઓની જોગવાઈમાં જાતિ, અપંગતા, ધર્મ, લિંગ ઓળખ અથવા અભિવ્યક્તિ અથવા અન્ય LAD-સુરક્ષિત લાક્ષણિકતાઓના આધારે ભેદભાવ કરી શકતા નથી. ઉદાહરણ તરીકે, તબીબી સુવિધા માટે અશ્વેત અને શ્વેત દર્દીઓની જાતિના કારણે ભિન્ન સ્તર પર COVID-19 નું પરીક્ષણ અથવા સારવાર પ્રદાન કરવી ગેરકાનૂની છે. આ ઉપરાંત, LAD ને અપંગતા ધરાવતા આશ્રયદાતાઓને વાજબી આવાસન સવલતો પૂરી પાડવા માટે જાહેર આવાસના સ્થળોની આવશ્યકતા છે સિવાય કે જો આમ કરવાથી તેમની કામગીરી પર અનુચિત બોજ ન આવે. કરિયાણાની દુકાન અથવા ફાર્મસી માટે, જેનો અર્થ એમ કે અપંગતાને કારણે માસ્ક ન પહેરી શકતા હોય તેવા વ્યક્તિને સામાન પ્રાપ્ત કરવાની સંપર્ક-મુક્ત પદ્ધતિ બનાવવી. સાર્વજનિક આવાસનના અન્ય સ્થળો જેમ કે, જીમ અને મૂવી થિયેટરો માટે, જો ત્યાં કોઈ તે સંસ્થા પ્રદાન કરી શકે એવી યોગ્ય વ્યવસ્થા નથી કે જે તેના કર્મચારીઓ અને અન્ય આશ્રયદાતાઓને COVID-19 ના સંક્રમણનું જોખમ ઘટાડે અને તેની કામગીરી પર અનુચિત બોજ ન બને, તો પછી તે એવા લોકોના પ્રવેશને નકારી શકે છે જેઓ અપંગતાને કારણે માસ્ક પહેરી શકતા નથી.
- 4 આવાસના અર્થમાં ભેદભાવ અને પૂર્વગ્રહ આધારિત પજવણી પર પ્રતિબંધ, ઉદાહરણ તરીકે, કે મકાનમાલિક ભાડૂતને બહાર નીકળવાનું કહી શકતા નથી કારણ કે તેને COVID-19 છે અથવા કારણ કે મકાનમાલિક એવું માને છે કે તે COVID-19 થી સંક્રમિત છે. તેવી જ રીતે, મકાનમાલિક તમને કોઈ મિલકત ભાડે આપવાનો ઇનકાર કરી શકતો નથી એ કારણ થી કે તમે યહુદી છો અને તેઓ કહે છે કે COVID-19 ફેલાવવા માટે યહુદી લોકો જવાબદાર છે.
- 5 તમે New Jersey Family Leave Act (ન્યુ જર્સી ફેમિલી લીવ એક્ટ) (NJFLA) હેઠળ નોકરીથી સુરક્ષિત રજા લઈ શકો છો કુટુંબના સદસ્યની સંભાળ રાખવા માટે, અથવા કુટુંબની સમકક્ષ કોઈની, જે ગંભીર સ્વાસ્થ્ય સ્થિતિ ધરાવે છે, જેમાં COVID-19 નિદાનનો સમાવેશ થાય છે, અથવા જે COVID-19 ના શંકાસ્પદ સંપર્કને કારણે સંસર્ગનિષેધ અથવા અલગ રહે છે. COVID-19 ને કારણે બાળક અથવા તેની સંભાળ રાખતું સ્થળ બંધ રાખવાનો હુકમ હોય તો તમે તમારા બાળકની સંભાળ રાખવા માટે તમે નોકરીથી સુરક્ષિત રજા લેવા માટે પણ પાત્ર છો.

વધુ જાણકારી માટે અથવા કોઈ ફરિયાદ નોંધાવવા માટે, [NJ.gov/oag/dcr/covid.html](http://NJ.gov/oag/dcr/covid.html) પર જાઓ અથવા 973-648-2700 પર કોલ કરો



NJ એટર્ની જનરલની કચેરી  
[NJCivilRights.gov](http://NJCivilRights.gov)

DIVISION ON  
**CIVIL RIGHTS**

11/18/20