



# 5 બાબતો જેના વિશે તમારે જાણવું જોઈએ નોકરીથી સુરક્ષિત કૌટુંબિક રજા

- 1 ન્યુ જર્સી ફેમિલી લીવ એક્ટ (New Jersey Family Leave Act, NJFLA) હેઠળ જો તમે રાજ્ય અથવા સ્થાનિક સરકારી એજન્સી, અથવા વિશ્વભરમાં 30 અથવા વધુ કર્મચારીઓવાળી કોઈ કંપની અથવા સંસ્થા માટે કામ કરો છો, અને તમે ઓછામાં ઓછા 1 વર્ષથી કંપની માટે કાર્યરત છો (અને છેલ્લા 12 મહિનામાં ઓછામાં ઓછા 1000 કલાક કામ કર્યું છે), તો તમે સામાન્ય રીતે કોઈપણ 24-મહિનાના ગાળામાં 12 અઠવાડિયા સુધી નોકરીથી સુરક્ષિત રજા લઈ શકો છો:
  - બાળકની સંભાળ રાખવા અથવા તેની સાથે રહેવા માટે, બાળકના જન્મના 1 વર્ષની અંદર અથવા દત્તક લેવાની અથવા પાલકની સંભાળ માટે નિયુક્તિ માટે રજા શરૂ થાય છે;
  - કુટુંબના સભ્ય, અથવા કોઈની પાસે કુટુંબની સમકક્ષની સંભાળ રાખવા માટે, જેની ગંભીર સ્વાસ્થ્યની સ્થિતિ છે (COVID-19 ના નિદાન સહિત), અથવા જે સંક્રમિત રોગના શંકાસ્પદ સંપર્કને કારણે સંસર્ગનિષેધ અથવા અલગ થઈ ગયેલ છે (COVID-19) કટોકટીની સ્થિતિ દરમિયાન; અથવા
  - બાળકને કટોકટીની સ્થિતિ દરમિયાન જરૂરી સંભાળ અથવા સારવાર પ્રદાન કરવા જો કોઈ શાળાના કે તેના સંભાળ સ્થળ સંક્રમિત રોગના રોગચાળા (COVID-19 સહિત) અથવા અન્ય જાહેર આરોગ્ય કટોકટીને કારણે જાહેર અધિકારીઓના હુકમ દ્વારા બંધ કરવામાં આવે છે.
- 2 તમે 12 અઠવાડિયા સુધી સતત બ્લોક ઓફ રજા લઈ શકો છો અથવા તમે સમયાંતરે અથવા ઓછા શેડ્યુલ મુજબ રજા લઈ શકો છો.
- 3 NJFLA રજા ફેડરલ ફેમિલી મેડિકલ લીવ એક્ટ (Federal Family Medical Leave Act) (FMLA) જેવી નથી, તેથી તમે FMLA હેઠળની તમારી ગંભીર તબીબી સ્થિતિ માટે રજા લેતી વખતે તમે NJFLA રજાનો ઉપયોગ કરશો નહીં. કેટલીકપરિસ્થિતિઓમાં, તમેએકસમાન 12 મહિનાનીઅવધિમાં, તમારીપોતાની સ્થિતિમાટે 12 અઠવાડિયાસુધીની FMLA અનેપરીવારનાસભ્યનીસંભાળમાટે, NJFLA ના 12 અઠવાડિયાસુધીરજાલેવામાટેહકદારહોઈશકોછો.
- 4 જો તમે ગર્ભવતી છો અથવા હમણાં જ બાળકનો જન્મ થયો છે, તો તમે 12 અઠવાડિયા સુધીનો સમય લઈ શકો છો ગર્ભાવસ્થા અને પ્રસૂતિ પછીની પુનઃપ્રાપ્તિ માટે, FMLA હેઠળ અને પછી તમારા ડોક્ટર દ્વારા તમે કામ પર પાછા ફરવા માટે યોગ્ય છો અથવા તમે તમારી FMLA રજા ભોગવી લીધી છે (બંને માથી જે પણ ઓછું છે) બાળક સાથે રહેવા અથવા તેની સંભાળ માટે તમે વધારાની 12 અઠવાડિયાની NJFLA રજા લઈ શકો છો. કોઈપણ માતાપિતા NJFLA હેઠળ નવજાત શિશુ સાથે રહેવા અથવા સંભાળ રાખવા અથવા હાલમાં દત્તક લેવા અથવા પાલકની સંભાળ માટે મૂકવામાં આવેલા બાળક માટે રજા લઈ શકે છે.
- 5 જ્યારે તમે કામ પર પાછા ફરો, ત્યારે તમે સામાન્ય રીતે સમાન સ્થિતિ કે પદ પર પાછા ફરવા માટે હકદાર છો જે સ્થિતિમાં તમે રજા પહેલાં હતા, અને તમે NJFLA હેઠળ રજા લેવાનો અથવા પ્રયાસ કરવાનો પ્રયત્ન કર્યો છે તેના માટે તમારા નોકરીદાતા તમારી વિરુદ્ધ પ્રતિકાર નહીં કરી શકે.

વધુ જાણવા અથવા ફરિયાદ નોંધાવવા માટે, અહીં મુલાકાત લો [NJCivilRights.gov](http://NJCivilRights.gov) અથવા અહીં કોલ કરો 973-648-2700



NJ એટર્ની જનરલની કચેરી  
[NJCivilRights.gov](http://NJCivilRights.gov)

DIVISION ON  
**CIVIL RIGHTS**