



# 5 가지 알아 두어야 할 사항

## 다이앤 B. 앨런 평등 임금법 (Diane B. Allen Equal Pay Act)

- 1 2018년 주지사 필 머피(Phil Murphy)는 다이앤 B. 앨런 평등 임금법에 서명함으로써 뉴저지 주 차별 금지법(New Jersey Law Against Discrimination)에 따라 이미 존재하는 임금 평등 보호 범위를 확대하여 뉴저지 주 내에서 인종, 성별, 국적, 성적 지향, 성 정체성 또는 성적 표현, 나이, 장애 및 기타 법률로 보호받는 특성에 따른 임금 차별을 철폐하였습니다.
- 2 임금 평등법은 기본적으로 고용주가 보호받는 그룹에 속한 직원에게 "실질적으로 거의 유사한 업무"에 대해 보호받는 그룹에 속하지 않은 직원에게 지급하는 급여보다 적은 급여를 지급하는 것을 금지합니다. 업무가 실질적으로 거의 유사한지 아닌지는 기술, 노력 및 책임을 종합하여 판단합니다.
- 3 임금 평등법은 연봉, 보너스, 의료보험 혜택 및 연금 계획 분담금 등을 포함한 모든 형태의 보상에 적용됩니다. 임금을 해당 고용주가 운영하는 모든 사업 또는 시설에 대해 비교됩니다. 고용주는 임금 평등법을 준수할 목적으로 직원에게 제공되는 보상 혜택을 낮출 수 없습니다.
- 4 임금 평등법 위반은 차별적인 급여가 지급될 때마다 발생한 것으로 간주됩니다(예를 들어, 근로자가 실질적으로 거의 유사한 업무에 대해 적은 급여를 지급하는 급여 수표를 받을 때마다). 가장 최근 차별적인 급여 수표를 받은 날로부터 180일 이내에 근로자가 민권국(Division on Civil Rights)에 민원을 제출하면, 해당 민원은 시의적절하게 제기된 것으로 고려됩니다; 소송은 가장 최근 차별적인 급여 수표를 받은 날로부터 이 년 이내에 법원에 제기되어야 합니다.
- 5 임금 평등법은 고용주가 동료 직원들로부터 급여 정보를 요청하거나 동료 직원, 변호사 또는 정부 기관에 그러한 내용을 상담하거나 공개한 데 대하여 근로자에게 보복하는 것을 금지합니다. 고용주는 또한 차별금지법에 의해 보장된 다른 권리를 행사하거나 행사하려고 시도한 것에 대하여 근로자에게 보복할 수 없습니다.

더 자세한 정보를 원하시거나 민원을 제출하고자 하신다면, [NJCivilRights.gov](http://NJCivilRights.gov)를 방문하시거나, 또는 866-405-3050으로 연락해주시시오



NJ Office of the Attorney General **DIVISION ON CIVIL RIGHTS**  
[NJCivilRights.gov](http://NJCivilRights.gov)