



# 5 가지 알아 두어야 할 사항 복직 보장 가족 휴가

- 1 뉴저지 가족 휴가법(NJFLA)에 따라, 주 정부 또는 지방정부 기관에 근무하거나 전 세계에서 30명 이상 직원을 고용한 회사 또는 단체에 근무하고 해당 회사로부터 최소한 1년 동안 고용(그리고 지난 12개월 동안 최소 1,000 시간 근무)되었다면, 이에 해당하는 근로자는 일반적으로 임의의 24개월 기간에 대하여 최대 12주 동안 다음을 위한 복직 보장 휴가를 받을 수 있습니다:
  - 자녀의 양육 또는 자녀와 유대감을 형성하기 위해, 다만 휴가는 자녀의 출생이나 입양 또는 위탁 배정 후 1년 이내에 시작되어야 함;
  - 주 비상사태가 선포된 기간에 건강이 심각(신종 코로나바이러스(COVID-19) 확진 포함)하거나 전염병(COVID-19 포함)에 노출된 것이 의심되어 봉쇄되었거나 자가 격리한 가족 구성원이나 가족과 같은 자격이 있는 사람을 돌보기 위해; 또는
  - 만약 학교 또는 보육원이 전염병(COVID-19 포함)이나 기타 공중 보건 비상에 해당하는 대유행병으로 인해 해당 공무원 명령에 따라 폐쇄되었다면, 주 비상사태 선포 기간에 자녀에게 필수적인 돌봄 또는 치료를 제공하기 위해.
- 2 근로자는 연속적으로 최대 12주 동안 휴가를 받거나 단속적으로 또는 그보다 짧은 기간 동안 휴가를 받을 수 있습니다.
- 3 NJFLA에서 보장하는 휴가는 연방 가족 의료 휴가법(FMLA)에서 보장하는 휴가와 같은 것이 아니므로, 본인의 심각한 질병으로 인해 FMLA에 따라 휴가를 받는 동안 NJFLA 휴가 기간은 소진되지 않습니다. 특정 상황에서는 12개월 기간 동안 FMLA에 따라 본인의 질병을 치료하기 위해 최대 12주, NJFLA에 따라 가족 구성원을 돌보기 위해 최대 12주까지 휴가를 받을 자격이 허용될 수 있습니다.
- 4 만약 임신 중이거나 출산 직후라면, 최대 12주 동안 FMLA에 따라 임신한 몸을 관리하거나 출산에서 회복하기 위한 휴가를 받을 수 있고 담당 의사가 직장에 복귀할 만큼 회복되었다고 확인한 후, 또는 FMLA 휴가가 소진된 후(둘 중 이른 날짜 이후)에는 자녀와 유대감을 형성하거나 자녀를 돌보기 위해 NJFLA에 따라 12주 추가로 휴가를 받을 수 있습니다. 부모는 어느 쪽이든 갖 태어난 아기나 입양 또는 위탁 배정을 받은 자녀와 유대감을 형성하거나 자녀를 돌보기 위해 NJFLA 따라 휴가를 받을 수 있습니다.
- 5 직장에 복귀할 때는 일반적으로 휴가 이전과 같은 직책에 복귀할 자격이 있으며, 고용주는 NJFLA에 따라 휴가를 받았거나 받으려고 했다는 이유로 근로자에게 보복할 수 없습니다.

더 자세한 정보나 민원 제출 방법을 알아보시려면, [NJCivilRights.gov](http://NJCivilRights.gov)를 방문하시거나 973-648-2700으로 연락해주시시오



검찰총장 NJ 사무국

[NJCivilRights.gov](http://NJCivilRights.gov)

DIVISION ON  
**CIVIL RIGHTS**