



5 rzeczy, o których należy wiedzieć

Prawa obywatelskie a COVID-19

- 1** **Ustawa antydyskryminacyjna stanu New Jersey (LAD) chroni przed dyskryminacją i nękaniami** ze względu na faktyczną lub postrzeganą rasę, pochodzenie etniczne, religię, niepełnosprawność i inne chronione cechy w zatrudnieniu, mieszkalnictwie i miejscach udogodnień publicznych (miejscach dostępnych publicznie, w tym w przedsiębiorstwach, szkołach, placówkach medycznych itp.), w tym gdy dane postępowanie jest związane z COVID-19.
- 2** **Ochrona LAD w zatrudnieniu oznacza na przykład**, że pracodawca nie może Cię zwolnić z powodu kaszlu w pracy i podejrzeń o zarażenie COVID-19. Jeśli masz wschodnioazjatyckie pochodzenie i współpracownik wielokrotnie nęka cię nazywając to „chińskim wirusem” lub twierdząc, że Chińczycy „spowodowali” COVID-19 lub byli odpowiedzialni za jego rozprzestrzenianie, twój pracodawca musi podjąć rozsądne działania w celu powstrzymania nękania, jeśli wiedział lub powinien był o nim wiedzieć. Wreszcie, jeśli Twój pracodawca zwalnia pracowników z powodu COVID-19, nie może wybrać pracowników do zwolnienia ze względu na rasę, pochodzenie etniczne, religię, wiek, niepełnosprawność lub jakąkolwiek inną cechę chronioną przez LAD.
- 3** **Miejsca udogodnień publicznych, takie jak sklepy i placówki medyczne**, nie mogą podczas świadczenia usług dyskryminować ze względu na rasę, niepełnosprawność, religię, tożsamość lub ekspresję płciową lub inne cechy chronione przez LAD. Na przykład, niezgodne z prawem jest zapewnienie przez placówkę medyczną różnych poziomów testów COVID-19 lub leczenia pacjentów czarnych i białych ze względu na ich rasę. Ponadto, LAD wymaga aby miejsca publiczne zapewniały klientom ze stopniem niepełnosprawności rozsądne przystosowanie, chyba że występują obawy że wpłynie to na ich działalność. W przypadku sklepu spożywczego czy apteki, oznacza to bezkontaktową metodę pozyskania dóbr dla osoby która nie może założyć maski ze względu na stan niepełnosprawności. W przypadku przystosowania innych miejsc publicznych, takich jak siłowni czy kin, jeśli miejsce takie nie może zapewnić rozsądnego stopnia przystosowania, które zmniejszyłoby ryzyko przeniesienia COVID-19 na pracowników oraz innych klientów, i zarazem nie wpłynęło by to na ich działalność, miejsce takie może zabronić wstępu ludziom którzy nie mogą nosić maski ze względu na stopień niepełnosprawności.
- 4** **Zakaz dyskryminacji i nękania na tle uprzedzeń w mieszkaniu oznacza**, na przykład, że wynajmujący nie może zwrócić się do najemcy z prośbą o wyprowadzkę, z powodu COVID-19 lub podejrzenia o zarażenie COVID-19. Podobnie, wynajmujący nie może odmówić Ci wynajęcia nieruchomości, z powodu tego, że jesteś Żydem i powiedzieć, że za rozpowszechnianie COVID-19 odpowiedzialni są Żydzi.
- 5** **Na mocy ustawy stanu New Jersey o urlopie rodzinnym (New Jersey Family Leave Act, NJFLA)** możesz wziąć urlop w celu opieki nad członkiem rodziny lub osobą będącą odpowiednikiem rodziny, która ma poważny stan zdrowia, w tym rozpoznane zarażenie COVID-19, lub która została odizolowana lub poddana kwarantannie z powodu podejrzenia narażenia na COVID-19. Możesz również mieć prawo do wzięcia urlopu wychowawczego w celu opieki nad dzieckiem, jeśli jego szkoła lub miejsce opieki zostało zamknięte ze względu na COVID-19.

By dowiedzieć się więcej, lub złożyć skargę, przejdź do [NJ.gov/oag/dcr/covid.html](https://nj.gov/oag/dcr/covid.html) lub zadzwoń na nr **973-648-2700**.



Biuro Prokuratora Generalnego stanu NJ

[NJCivilRights.gov](https://njcivilrights.gov)

DIVISION ON
CIVIL RIGHTS

11/18/20