



5 rzeczy, o których należy wiedzieć Antydyskryminacyjna ustawa stanu New Jersey

- 1 Antydyskryminacyjna ustawa stanu New Jersey (The New Jersey Law Against Discrimination, LAD) zakazuje dyskryminacji i szykanowania ze względu na rzeczywistą lub postrzeganą rasę, religię, pochodzenie narodowe, płeć, orientację seksualną, tożsamość lub ekspresję płciową, niepełnosprawność i inne chronione cechy.** Prawo dotyczy zatrudnienia, mieszkalnictwa i miejsc udogodnień publicznych (ogólnie rzecz biorąc, miejsc dostępnych dla ludności, w tym przedsiębiorstw, restauracji, szkół, obozów letnich, placówek medycznych itp.).
- 2 Przepisy antydyskryminacyjne oznaczają, że** pracodawca nie może zwolnić kogoś, zapłacić komuś mniej pieniędzy, odmówić zatrudnienia lub awansu ze względu na jego rasę. Podobnie, podmiot świadczący usługi mieszkaniowe nie może odmówić wynajmu mieszkania parze ze względu na ich orientację seksualną. A miejsce udogodnień publicznych nie może odmówić komuś usługi ze względu na jego religię.
- 3 LAD zabrania również nękania opartego na uprzedzeniach.** Oznacza to, że jeśli ktoś jest ofiarą prześladowania opartego na uprzedzeniach, które tworzy wrogie środowisko, pracodawca, dostawca usług mieszkaniowych lub miejsce udogodnień publicznych musi podjąć rozsądne kroki w celu zaprzestania nękania, jeśli wiedział lub powinien był o tym wiedzieć. Obejmuje to nękanie między współpracownikami, najemcami lub klientami, a nie tylko nękanie ze strony właściciela lub przełożonego w pracy. LAD zabrania również molestowania seksualnego „quid pro quo” - gdy osoba na stanowisku władzy żąda seksu lub usług seksualnych w zamian za korzystne traktowanie, takie jak dalsze zatrudnienie lub awans.
- 4 LAD zakazuje działań odwetowych** wobec osoby, która skarży się na dyskryminację lub prześladowanie na podstawie uprzedzeń lub w inny sposób korzysta z praw przysługujących jej na mocy prawa lub usiłuje je egzekwować. Na przykład pracodawca nie może zwolnić kogoś za zgłoszenie molestowania seksualnego do działu kadr. Dostawca usług mieszkaniowych nie może eksmitować kogoś za zgłoszenie dyskryminacji mieszkaniowej do DCR.
- 5 Wydział Praw Obywatelskich stanu New Jersey (The New Jersey Division on Civil Rights, DCR) egzekwuje LAD i ma za zadanie zapobieganie i eliminowanie dyskryminacji i molestowania opartego na uprzedzeniach w stanie New Jersey.** Każdy, kto uważa, że jego prawa wynikające z LAD zostały naruszone, może złożyć skargę do DCR w ciągu 180 dni od zdarzenia.

Aby dowiedzieć się więcej lub złożyć skargę, wejdź na stronę [NJCivilRights.gov](https://www.njcivilrights.gov) lub zadzwoń pod numer **973-648-2700**.



Biurowo Prokuratora Generalnego stanu NJ

[NJCivilRights.gov](https://www.njcivilrights.gov)

DIVISION ON

CIVIL RIGHTS

9/21/20