



5 rzeczy, o których należy wiedzieć na temat Ustawy Diane B. Allen o dotyczącej Równego Wynagrodzenia

- 1** W 2018 roku gubernator Phil Murphy podpisał ustawę Diane B. Allen dotyczącą Równego Wynagrodzenia, aby położyć kres dyskryminacji ze względu na rasę, płeć, pochodzenie narodowe, orientację seksualną, tożsamość lub ekspresję płciową, wiek, niepełnosprawność i inne cechy chronione w stanie New Jersey, poprzez rozszerzenie ochrony równego wynagrodzenia, która już istniała na mocy ustawy stanu New Jersey przeciwko dyskryminacji.
- 2** Ustawa o Równym Wynagrodzeniu zasadniczo zakazuje pracodawcy płacenia pracownikowi, który jest członkiem klasy chronionej, mniej niż płaci pracownikowi, który nie jest członkiem tej klasy chronionej, za „zasadniczo podobną pracę”. To, czy praca jest zasadniczo podobna, jest postrzegane jako połączenie umiejętności, wysiłku i odpowiedzialności.
- 3** Wszystkie formy rekompensaty są objęte ustawą o równym wynagrodzeniu, w tym wynagrodzenie, premie, świadczenia zdrowotne i składki na program emerytalny. Porównanie stawek płac odbywa się we wszystkich operacjach i zakładach pracodawcy. Pracodawca nie może obniżyć stawki wynagrodzenia żadnego pracownika w celu spełnienia wymogów ustawy o równym wynagrodzeniu.
- 4** Odrębne naruszenie Ustawy o Równym Wynagrodzeniu ma miejsce za każdym razem, gdy otrzymujesz odmienne wynagrodzenie (tzn. za każdym razem, gdy otrzymujesz czek na wypłatę, lub niższe wynagrodzenie za zasadniczo podobną pracę). Jeśli złożysz skargę w Wydziale ds. Praw Obywatelskich, zostanie ona rozpatrzona w terminie, jeśli zostanie złożona w ciągu 180 dni od ostatniej dyskryminującej wypłaty; pozew musi zostać złożony w sądzie w ciągu dwóch lat od ostatniej dyskryminującej wypłaty.
- 5** Ustawa o Równym Wynagrodzeniu zakazuje pracodawcy podejmowania działań odwetowych przeciwko Tobie za żądanie informacji o wynagrodzeniu od współpracownika lub za omawianie lub ujawnianie takich informacji jakiegokolwiek współpracownikowi, prawnikowi lub agencji rządowej. Twój pracodawca nie może również podjąć działań odwetowych przeciwko tobie za korzystanie lub próbę skorzystania z innych praw wynikających z Prawa przeciwko dyskryminacji.

Aby dowiedzieć się więcej lub złożyć skargę, wejdź na stronę NJCivilRights.gov lub zadzwoń pod numer **973-648-2700**

