



5 Rzeczy, o których należy wiedzieć Ochrona przed dyskryminacją lub molestowaniem ze względu na orientację seksualną oraz tożsamość lub ekspresję płciową

- 1 Antydyskryminacyjna ustawa stanu New Jersey (LAD) zakazuje dyskryminacji i molestowania w zatrudnieniu, mieszkalnictwie i miejscach usług publicznych ze względu na rzeczywistą lub postrzeganą orientację seksualną, tożsamość lub ekspresję płciową.** Oznacza to, że osoby homoseksualne, lesbijki, osoby biseksualne, transseksualne, queer lub interseksualne (LGBTQI) w pracy, w mieszkaniu i w miejscach usług publicznych muszą być traktowane na równi z innymi.
- 2 LAD ma szerokie zastosowanie do decyzji pracodawcy, wynajmującego lub miejsca publicznych usług.** Pracodawca nie może podejmować decyzji o zatrudnieniu, takich jak zatrudnianie lub zwalnianie, awanse i świadczenia (w tym opieka zdrowotna, urlopy rodzicielskie i rodzinne) w oparciu o status LGBTQI lub stereotypy dotyczące płci. Wynajmujący nie może odmówić wynajmu, naliczyć wyższego czynszu, oferować innych udogodnień lub odmówić naprawy w oparciu o status LGBTQI. A miejsce publicznych usług (np. szkoła lub gabinet lekarski) nie może odmówić usługi lub zaoferować innego stopnia usług lub opieki w oparciu o status LGBTQI.
- 3 LAD zakazuje również nękania w oparciu o status LGBTQI w sposób, który stwarza wrogie środowisko.** Jeżeli pracodawca, wynajmujący lub miejsce publicznych usług wie lub powinno było wiedzieć o takim nękananiu, musi podjąć działania w celu jego powstrzymania.
- 4 LAD wymaga, aby poszczególne osoby były traktowane zgodnie z ich tożsamością lub ekspresją płciową.** Osoby transseksualne muszą mieć między innymi prawo do przestrzegania kodeksu ubioru pracodawcy i korzystania z łazienki lub przebieralni zgodnie z ich tożsamością lub ekspresją płciową oraz mieć prawo do zwracania się do nich wybranym przez nich imieniem, tytułem lub zaimkiem. Nie muszą oni przedstawiać żadnych szczególnych „dowodów” dotyczących płci, aby móc korzystać z tych praw.
- 5 Pracodawca, wynajmujący lub miejsce publicznych usług nie może podejmować działań odwetowych przeciwko osobie, która korzysta lub próbuje korzystać z tych lub innych praw wynikających z LAD.**

Aby dowiedzieć się więcej lub złożyć skargę, wejdź na stronę [NJCivilRights.gov](https://www.njcivilrights.gov) lub zadzwoń pod numer **973-648-2700**



Biuro Prokuratora Generalnego stanu New Jersey

[NJCivilRights.gov](https://www.njcivilrights.gov)

DIVISION ON

CIVIL RIGHTS