



5 Rzeczy, o których należy wiedzieć Ochrona przed molestowaniem seksualnym na mocy prawa stanu New Jersey

- 1** Antydyskryminacyjna ustawa stanu New Jersey (LAD) zakazuje molestowania seksualnego, które jest formą dyskryminacji ze względu na płeć, w mieszkalnictwie, zatrudnieniu i miejscach usług publicznych (ogólnie rzecz biorąc, miejscach otwartych dla społeczeństwa, w tym w przedsiębiorstwach, restauracjach, szkołach, obozach letnich, placówkach medycznych itp.).
- 2** Molestowanie seksualne może obejmować molestowanie słowne, takie jak nieprzyzwoity język lub poniżające komentarze, molestowanie fizyczne, takie jak niepożądane dotykanie, lub molestowanie wizualne, takie jak wyświetlanie pornograficznych obrazów, kreskówek lub rysunków.
- 3** Zasadniczo istnieją dwa rodzaje molestowania seksualnego: quid pro quo i wrogie środowisko. Molestowanie Quid pro quo ma miejsce wtedy, gdy świadczenie (np. awans w pracy, wynajem mieszkania lub dostęp do restauracji) jest uwarunkowane korzyściami seksualnymi lub gdy grozi działanie odwetowe (np. zwolnienie lub eksmisja), w związku z odmową takich korzyści. Wrogie środowisko jest wtedy, gdy osoba jest narażona na niechciane zachowanie w związku z płcią, które jest ciężkie lub wszechobecne.
- 4** Pracodawca, dostawca usług mieszkaniowych lub miejsce usług publicznych musi podjąć działania mające na celu zaprzestanie molestowania seksualnego, jeśli o tym wie lub powinien być wiedzieć. Tak więc, na przykład, jeśli współpracownik w niewłaściwy sposób dotknie Cię lub opíše Twoje ciało w sposób graficzny przed twoim przełożonym, Twój pracodawca musi podjąć działania. Podobnie, Twój wynajmujący musi podjąć działania, zostało zgłoszone, że Twój przełożony zażądał przysługi seksualnej w zamian za naprawę Twojej lodówki, lub wielokrotnie nazywał Cię „niezłym towarem”, mimo że został przez Ciebie poproszony o zaprzestanie takiego zachowania.
- 5** Pracodawca, wynajmujący lub miejsce usług publicznych nie może podjąć działań odwetowych przeciwko Tobie za sprzeciw wobec molestowania seksualnego, złożenie skargi dotyczącej molestowania seksualnego lub za egzekwowanie lub próbę egzekwowania jakichkolwiek innych praw wynikających z LAD.

Aby dowiedzieć się więcej lub złożyć skargę, wejdź na stronę NJCivilRights.gov lub zadzwoń pod numer **973-648-2700**



Biurowo Prokuratora Generalnego stanu New Jersey

NJCivilRights.gov

DIVISION ON

CIVIL RIGHTS