



# 5 Rzeczy, o których należy wiedzieć Ochrona przed dyskryminacją i molestowaniem w szkole na mocy ustawy antydyskryminacyjnej

- 1 Antydyskryminacyjna ustawa stanu New Jersey (LAD) zakazuje dyskryminacji i nękania w zatrudnieniu, mieszkalnictwie i miejscach usług publicznych, w tym w szkołach, ze względu na faktyczną lub postrzeganą rasę, religię, pochodzenie etniczne, płeć, orientację seksualną, niepełnosprawność, tożsamość lub ekspresję oraz inne chronione cechy. Oznacza to, że nie można być narażonym na stronnnicze nękanie ze strony uczniów lub pracowników szkoły w sposób, który tworzy wrogie środowisko szkolne.**
- 2 Jeśli szkoła wie lub powinna była wiedzieć o takim nękanii, musi podjąć działania w celu jego powstrzymania.** Na przykład, szkoła musi podjąć działania, jeśli nauczyciel lub inny pracownik szkoły wie, że jeden z uczniów wielokrotnie nęka koleżankę z klasy z powodu jej niepełnosprawności.
- 3 LAD odnosi się również do sponsorowanych przez szkołę funkcji i zajęć, które odbywają się poza godzinami zajęć szkolnych.** Na przykład, uczniowie mają prawo uczestniczyć w licealnych i uniwersyteckich zajęciach lekkoatletycznych bez narażania się na prześladowania rasowe lub religijne ze strony kolegów z drużyny, przeciwników lub kibiców.
- 4 LAD zakazuje również dyskryminacji ze względu na rasę, religię, płeć, orientację seksualną i inne chronione cechy** podczas wdrażania polityki dyscypliny szkolnej, w tym zawieszania i wydalania.
- 5 Szkoła nie może podjąć działań odwetowych przeciwko osobie, która zgłosiła nękanie lub dyskryminację ze względu na uprzedzenia, egzekwowanie lub próbę egzekwowania tych lub innych praw wynikających z LAD, lub za pomaganie komuś innemu w egzekwowaniu jego praw.**

Aby dowiedzieć się więcej lub złożyć skargę, wejdź na stronę [NJCivilRights.gov](http://NJCivilRights.gov) lub zadzwoń pod numer **973-648-2700**



Biuro Prokuratora Generalnego stanu New Jersey

[NJCivilRights.gov](http://NJCivilRights.gov)

DIVISION ON

**CIVIL RIGHTS**