



5 вещей, о которых необходимо знать Гражданские права и COVID-19

- 1** Закон штата Нью-Джерси о борьбе с дискриминацией (LAD) обеспечивает защиту лиц от дискриминации и притеснений на основании фактической или предполагаемой расы, национального происхождения, религии, инвалидности и других характеристик при трудоустройстве, получении жилья и в местах общественного пользования (открытые для общественности, включая предприятия, школы, медицинские учреждения и т. д.), в том числе при рассмотрении вопросов, связанных с COVID-19.
- 2** Меры защиты LAD при трудоустройстве означают, например, что ваш работодатель не имеет права вас уволить из-за кашля, предположив, что у вас COVID-19. А если у вас отношения к восточноазиатской расе и ваши коллеги постоянно притесняют вас в этой связи, называя это заболевание китайским вирусом или заявляя, что китайцы являются виновниками возникновения COVID-19 или несут ответственность за его распространение, ваш работодатель обязан принять разумные меры по пресечению фактов притеснения, если ему стало известно или должно было быть известно об этом. При увольнении вашим работодателем по причине COVID-19 он не имеет права отбирать кандидатов на увольнение на основании расы, национального происхождения, религии, возраста, инвалидности или любых других признаков, защищенных по LAD.
- 3** В общественных местах, например, магазинах и медицинских учреждениях при оказании услуг не допускается притеснять лицо на основании расы, инвалидности, религии, гендерной идентичности или способа выражения, а также других признаков, защищенных LAD. Например, в медицинских учреждениях является незаконным использовать различные уровни тестирования или лечения COVID-19 у черно- и белокожих пациентов на основании их расы. В дополнение, LAD требует, чтобы общественные места осуществляли разумные приспособления для посетителей с инвалидностью, если это не вызовет непреодолимые трудности для деятельности учреждения. Розничные магазины и аптеки должны обеспечить бесконтактный способ получения товара для лиц, которые не могут надеть маску из-за инвалидности. Другие общественные места, такие как спортзалы и кинотеатры, могут запретить вход лицам, которые не могут надеть маску из-за инвалидности, если в случае обеспечения разумными приспособлениями для уменьшения риска передачи COVID-19 сотрудникам и другим посетителям, возникнут непреодолимые трудности для деятельности учреждения.
- 4** Запрет на дискриминации и притеснения в жилищной сфере по предубеждению означает, например, что домовладелец не имеет права просить арендатора выселиться по причине COVID-19 или потому что домовладелец считает, что у арендатора COVID-19. Аналогичным образом домовладелец не имеет права отказать вам в аренде жилья, потому что вы еврей и на основании мнения, что евреи виновны в распространении COVID-19.
- 5** Согласно Закону штата Нью-Джерси об отпуске по семейным обстоятельствам (NJFLA) вы вправе с сохранением рабочего места пойти в отпуск по уходу за членом семьи или лицом, приравненным к члену семьи, страдающим серьезным заболеванием, включая COVID-19, или по уходу за лицом, изолированным или помещенным на карантин из-за подозрений на инфицирование COVID-19. Вы также вправе с сохранением рабочего места пойти в отпуск по уходу за своим ребенком, если школа или дошкольное учреждение закрылись по указу вышестоящей инстанции ввиду COVID-19.

Чтобы узнать больше или подать жалобу, перейдите на сайт [NJ.gov/oag/dcr/covid.html](https://nj.gov/oag/dcr/covid.html) или позвоните по телефону **973-648-2700**



Генеральная прокуратура штата Нью-Джерси

[NJCivilRights.gov](https://njcivilrights.gov)

DIVISION ON

CIVIL RIGHTS