



# 5 фактов, которые следует знать о Законе Diane V. Allen о равной оплате труда

- 1** Губернатор Phil Murphy в 2018 году утвердил Закон Diane V. Allen о равной оплате труда, чтобы положить конец дискриминации, основанной на расе, поле, национальности, сексуальной ориентации, гендерной идентичности и гендерному самовыражению, возрасту, ограниченными возможностями и других защищаемых в штате New Jersey характеристиках. Это расширило текущие возможности по борьбе с неравной оплатой труда, которые уже существовали в рамках Закона штата New Jersey против дискриминации.
- 2** Закон о равной оплате труда запрещает работодателю платить людям из защищаемых Законом слоев населения меньше, чем другим людям за «схожую работу». Схожесть работы рассматривается как сумма навыков, усилий и обязанностей.
- 3** Закон о равной оплате труда охватывает все возможные варианты оплаты, включая заработную плату, премии, льготы в области медицинского обеспечения и взносы в пенсионный фонд. Сравнение ставок по окладу происходит по всем операциям и предприятиям работодателя. В соответствии с Законом о равной оплате труда, работодатель не может уменьшить ставку заработной платы какого-либо работника.
- 4** Факт правонарушения Закона о равной оплате труда возникает каждый раз, когда вы получаете несопоставимый оклад (т.е. каждый раз, когда за схожую работу вы получаете меньший чек по оплате труда). Если вы подадите жалобу в Отдел по гражданским правам штата в течение 180 дней со дня последней дискриминационной квитанции по оплате труда, рассмотрение дела в суде должно произойти в течение двух лет со дня этого нарушения.
- 5** Закон о равной оплате труда запрещает работодателю применять против вас какие либо ущемляющие меры за запрос у коллеги информации о заработной плате или за обсуждение или раскрытие подобной информации коллеге, адвокату или государственному учреждению. Также работодатель не имеет права использовать против вас ущемляющие меры, если вы применяете или пытаетесь применить свои права в соответствии с Законом против дискриминации.

Чтобы узнать больше или подать жалобу, перейдите на сайт [NJCivilRights.gov](http://NJCivilRights.gov) или позвоните по телефону **973-648-2700**



NJ Office of the Attorney General **DIVISION ON CIVIL RIGHTS**  
[NJCivilRights.gov](http://NJCivilRights.gov)