



5 вещей, о которых необходимо знать

Отпуск по семейным обстоятельствам с сохранением рабочего места

- 1 Согласно закону штата Нью-Джерси об отпуске по семейным обстоятельствам (NJFLA),** если вы работаете в государственном или местном ведомстве или в компании либо организации с 30 или более сотрудниками по всему миру, при этом вы отработали в такой организации не менее 1 года (не менее 1000 часов за последние 12 месяцев), вы вправе взять отпуск до 12 недель в течение 24 месяцев с сохранением рабочего места:
 - По уходу за ребенком или в связи с этим, если отпуск начинается в течение 1 года с момента рождения ребенка или его усыновления либо принятия его на патронное воспитание;
 - По уходу за членом семьи или лицом, приравненным к члену семьи, имеющим серьезное заболевание (включая COVID-19), или за лицом, изолированным или помещенным на карантин из-за подозрения на заражение инфекционным заболеванием (включая COVID-19) в экстренной ситуации; или
 - По уходу или для лечения ребенка в экстренной ситуации, если школа или дошкольное учреждение закрыты по приказу должностного лица из-за эпидемии инфекционного заболевания (включая COVID-19) или другой чрезвычайной ситуации в области здравоохранения.
- 2 Вы вправе взять непрерывный отпуск продолжительностью до 12 недель** или частями или по сокращенному графику.
- 3 Отпуск по NJFLA не относится к Федеральному закону об отпуске по семейным и медицинским причинам (FMLA),** поэтому при отпуске по причине какого-либо серьезного заболевания по FMLA отпуск по NJFLA не расходуется. В некоторых случаях в течение 12 месяцев предоставляется право на отпуск до 12 недель по FMLA по собственному состоянию здоровья и до 12 недель по NJFLA по уходу за членом семьи.
- 4 Если вы беременны или только что родили ребенка, вам обязаны предоставить до 12 недель отпуска** по FMLA по беременности и для послеродового восстановления, вы также вправе взять дополнительные 12 недель отпуска по NJFLA по рождении ребенка или по уходу за ним до времени, когда ваш врач удостоверит, что вы можете вернуться к работе, или если вы исчерпали свой отпуск по FMLA (в зависимости от того, что наступит раньше). Любой родитель может взять отпуск по NJFLA по рождении ребенка или по уходу за ним или по уходу за ребенком, только что принятым на усыновление или воспитание.
- 5 По возвращении на работу вы вправе вернуться на должность,** которую занимали до отпуска, при этом ваш работодатель не имеет права принимать ответные меры против вас за то, что вы взяли или попытались взять отпуск по NJFLA.

Для получения более подробной информации или подачи жалобы перейдите на веб-сайт [NJCivilRights.gov](https://www.njcivilrights.gov) или позвоните по телефону **973-648-2700**



Генеральная прокуратура штата Нью-Джерси

[NJCivilRights.gov](https://www.njcivilrights.gov)

DIVISION ON

CIVIL RIGHTS

9/21/20