



5 фактов, которые следует знать о защите от дискриминации и домогательств, основанных на сексуальной ориентации, гендерной идентичности или самовыражении

- 1** Закон штата New Jersey о дискриминации (LAD) запрещает дискриминацию и домогательства на рабочем месте, месте проживания, а также в общественных местах, если они основаны на текущей или предполагаемой сексуальной ориентации, гендерной идентичности или гендерном самовыражении. Это значит, что к геям, лесбиянкам, бисексуалам, квир и интерсекс людям (LGBTQI) должны равно относиться на работе, дома и в общественных местах.
- 2** LAD широко применяется к решениям работодателя, арендодателя и общественных учреждений. Работодатель не может принимать трудовые решения, такие как трудоустройство или увольнение, повышение или предоставление льгот (включая медицину, отпуск по уходу за ребенком или по другим семейным обстоятельствам), основываясь на LGBTQI статусе или гендерных стереотипах. Арендодатель не может отказать в аренде, повысить арендную плату, предложить другое проживание или отказать в ремонте, основываясь на LGBTQI статусе. Общественные учреждения (школы или медицинские учреждения) не могут отказать в предоставлении услуг или предлагать другой уровень сервиса или ухода, основываясь на LGBTQI статусе.
- 3** Также, LAD запрещает домогательства, основанные на LGBTQI статусе и способствующие созданию враждебной обстановки. Если работодатель, домовладелец или общественное учреждение знают или догадываются о домогательствах такого рода, они должны предпринять меры для предотвращения подобного поведения.
- 4** LAD требует, чтобы к людям одинаково относились вне зависимости от гендерной идентичности или гендерного самовыражения. В числе прочего, трансгендерам должно разрешаться следовать дресс-коду работодателя, использовать туалет и раздевалку, соответствующую их гендерной идентичности или гендерному самовыражению, а также они должны иметь право, чтобы к ним обращались по их выбранному имени, титулу или местоимению. Им не требуется предоставлять каких-либо определенных «доказательств» гендера, чтобы использовать свои права.
- 5** Работодатель, арендодатель и общественные организации не могут применять ущемляющие меры против лица, использующего или пытающегося применить эти или другие права в соответствии с LAD.

Чтобы узнать больше или подать жалобу, перейдите на сайт [NJCivilRights.gov](https://www.njcivilrights.gov) или позвоните по телефону **973-648-2700**



Управление главного прокурора NJ

[NJCivilRights.gov](https://www.njcivilrights.gov)

DIVISION ON

CIVIL RIGHTS