

## বেসামরিক অভিযোগ তথ্য পত্রক

প্যাটারসন পুলিশ বিভাগের সদস্যরা আইন প্রয়োগকারী সেবা প্রদানে প্রতিশ্রুতিবদ্ধ যা ন্যায্য, কার্যকর এবং নিরপেক্ষভাবে প্রয়োগ করা হয়। এটি প্রত্যেকের সর্বোত্তম স্বার্থে যে একজন স্বতন্ত্র কর্মকর্তার কর্মক্ষমতা সম্পর্কে আপনার অভিযোগটি ন্যায্য ভাবে এবং অবিলম্বে সমাধান করা হয়। প্যাটারসন পুলিশ ডিপার্টমেন্টের আপনার অভিযোগের তদন্তের জন্য আনুষ্ঠানিক পদ্ধতি রয়েছে। এই পদ্ধতিগুলি নাগরিক এবং আইন প্রয়োগকারী কর্মকর্তা উভয়ের অধিকার নিশ্চিত করতে এবং রক্ষা করার জন্য ডিজাইন করা হয়েছে:

1. কর্মকর্তা/কর্মচারীর ভুলআচরণের প্রতিবেদন বা অভিযোগ যে কোনওসময় বেনামী উৎস সহ যে কোনও ব্যক্তির কাছ থেকে গ্রহণ করতে হবে।
2. অভিযোগ গুলি অভিযোগকারী দলের বয়স, জাতি, জাতি, ধর্ম, লিঙ্গ, যৌন অভিমুখিতা, অক্ষমতা বা অভিবাসন স্থিতি নির্বিশেষে গ্রহণ করা হবে।
3. আপনার অভিযোগ টি একজন উর্ধ্বতন কর্মকর্তা বা বিশেষভাবে প্রশিক্ষিত অভ্যন্তরীণ বিষয়ক কর্মকর্তার কাছে পাঠানো হবে যিনি একটি পুঙ্খানুপুঙ্খ এবং বস্তুনিষ্ঠ তদন্ত পরিচালনা করবেন।
4. কী ঘটেছিল সে সম্পর্কে বিস্তারিত বিবৃতি দিয়ে বা অন্যান্য গুরুত্বপূর্ণ তথ্য বা নথি সরবরাহ করে আপনাকে তদন্তে সহায়তা করতে বলা হতে পারে।
5. আইন প্রয়োগকারী কর্মকর্তাদের বিরুদ্ধে সমস্ত অভিযোগ পুঙ্খানুপুঙ্খভাবে তদন্ত করা হয়। আপনাকে তদন্তের স্থিতি এবং এর চূড়ান্ত ফলাফল সম্পর্কে অবহিত রাখা হবে, যদি অনুরোধ করা হয়, এবং আপনি যোগাযোগের তথ্য সরবরাহ করেন। আরোপিত সঠিক শৃঙ্খলা গোপনীয়, তবে আপনাকে চূড়ান্ত অনুসন্ধানের ডি পরামর্শ দেওয়া হবে, যথা:
  - a. টেকসই: প্রমাণের প্রাধান্য একজনকর্মকর্তাকে যে কোনও আইন লঙ্ঘন করেছে; নিয়ন্ত্রণ; অ্যাটার্নি জেনারেল বা কাউন্টি প্রসিকিউটর দ্বারা জারি করা নির্দেশনা, গাইডলাইন, নীতি বা পদ্ধতি; এজেন্সি প্রোটোকল; স্থায়ী অপারেটিং পদ্ধতি; নিয়ম; বা প্রশিক্ষণ।
  - b. ভিত্তিহীন: প্রমাণের প্রাধান্য দেখায় যে কথিত অসদাচরণ ঘটেনি।
  - c. নির্দোষ: প্রমাণের প্রাধান্য দেখায় যে কথিত আচরণ ঘটেছে, কিন্তু কোনও আইন লঙ্ঘন করেনি; নিয়ন্ত্রণ; নির্দেশ, নির্দেশিকা, নীতি, বা অ্যাটার্নি জেনারেল বা কাউন্টি প্রসিকিউটর দ্বারা জারি করা পদ্ধতি; এজেন্সি প্রোটোকল; স্থায়ী অপারেটিং পদ্ধতি; নিয়ম; বা প্রশিক্ষণ।



- d. টেকসই নয়: তদন্ত টি স্পষ্টভাবে প্রমাণ বা অভিযোগ মিথ্যা প্রমাণ করার জন্য পর্যাপ্ত প্রমাণ প্রকাশ করতে ব্যর্থ হয়েছে।
6. যদি আমাদের তদন্তে দেখা যায় যে কোনও অপরাধ সংঘটিত হতে পারে, তবে কাউন্টি প্রসিকিউটরকে অবহিত করা হবে। আপনাকে আদালতে সাক্ষ্য দিতে বলা হতে পারে।
7. যদি আমাদের তদন্তের ফলে কোনও কর্মকর্তার বিরুদ্ধে বিভাগের নিয়ম লঙ্ঘনের অভিযোগ আনা হয়, তবে আপনাকে বিভাগীয় শুনানিতে সাক্ষ্য দিতে বলা হতে পারে।
8. যদি আমাদের তদন্তে দেখা যায় যে অভিযোগটি ভিত্তিহীন বা কর্মকর্তা সঠিকভাবে কাজ করেছেন, তবে বিষয়টি বন্ধ করে দেওয়া হবে।
9. অভ্যন্তরীণ বিষয়ের তদন্ত গোপনীয় এবংবিবাদী কর্মকর্তা খোলা শুনানির অনুরোধ না করলে একটি এলএল শৃঙ্খলামূলক শুনানি জনসাধারণের জন্য বন্ধ করে দেওয়া হবে।
10. আপনি অভ্যন্তরীণ বিষয়ক ইউনিটে 973-321-1156 নম্বরে কল করতে পারেন বা মামলা সম্পর্কে কোনও অতিরিক্ত তথ্য বা কোনও প্রশ্ন সহ [Internalaffairs@patersonpd.com](mailto:Internalaffairs@patersonpd.com) ইমেল করতে পারেন।

