

¿Por qué son importantes los beneficios de jubilación para los empleadores?

RetireReady NJ es la solución de Nueva Jersey a un obstáculo creciente que impide a los empleados de pequeños empleadores prepararse para una jubilación digna. La introducción de este programa ha abierto la puerta para que esta parte de nuestra comunidad de empleados comience a ahorrar para su jubilación con las mismas estructuras, apoyo y controles que sus vecinos con planes de jubilación privados ya disfrutaban. Sin embargo, debe tenerse en cuenta que RetireReady NJ también ofrece un beneficio sustancial a los empleadores de Nueva Jersey.

Todd M. Hassler

Director Ejecutivo
RetireReady NJ
RetireReady.nj.gov

Fecha de publicación:
11/03/2025

Usted, como empleador, se enfrenta a muchas prioridades que compiten por su atención. Siempre se centra en proporcionar productos y servicios empresariales, al tiempo que supervisa la rentabilidad y controla los costos. Un área de costos que a menudo se pasa por alto es la dotación de personal. Hasta una cuarta parte de todos los trabajadores estadounidenses abandonan sus trabajos cada año. Esta pérdida de personal se traduce en un área de gasto importante para su empresa. Los empleadores pequeños y medianos experimentan mayores tensiones por la deserción debido al impacto que esta pérdida de personal tiene en sus organizaciones.

Estos empleadores no solo se enfrentan a una pérdida de conocimientos y experiencia dentro de sus equipos, sino también a la necesidad de contratar y capacitar a los trabajadores de reemplazo necesarios para sus operaciones. Esto incluye encontrar a una persona que sea confiable y que se adapte bien al resto del personal. Mientras dedica tiempo y dinero a reemplazar empleados, a menudo, pierde oportunidades de negocios debido a la falta de personal que preste los servicios que brinda la empresa.

Como líderes, debemos considerar cómo la pérdida de personal afecta a nuestras empresas y trabajar para retener a estos miembros clave del equipo. No es raro

que los empleadores tengan en cuenta las necesidades básicas de sus empleados al intentar retener al personal. Esto puede incluir aumentar la moral mediante aumentos salariales y garantizar que tengan un lugar de trabajo seguro. Por más popular que sea, abordar estos asuntos puede no ser la “necesidad” que impida que estos empleados abandonen su organización. Es posible que su personal esté luchando con asuntos más complejos, como prepararse para la jubilación. Según algunos estudios, el 62% de las



personas que buscan empleo consideran la disponibilidad de beneficios de jubilación al aceptar un trabajo. Por el contrario, los empleados que están satisfechos con su plan de jubilación tienen más probabilidades de permanecer con su empleador.

Todo empleado sueña con el día en que pueda jubilarse. Las visiones de una fiesta en el lugar de trabajo, con un pastel, la entrega de un reloj de oro y la despedida de un valioso compañero de trabajo al entrar en la jubilación son imágenes comunes en la cultura popular. Los jubilados esperan pasar tiempo con la familia, disfrutar de sus nietos, viajar y participar en pasatiempos. Pero, ¿cómo llegan allí?

Si bien este es un sueño que la mayoría de los habitantes de Nueva Jersey imaginan, muchos enfrentan barreras para alcanzarlo. En octubre de 2024, se informó que el 41% de los trabajadores estadounidenses a tiempo completo no tienen acceso a un plan de jubilación en el trabajo. Una mirada más cercana a estos individuos muestra que esto afecta más fuertemente a los trabajadores con salarios más bajos. El análisis concluyó que cerca del 75% de los trabajadores a tiempo completo que ganan menos de \$26.400 al año no tienen acceso a los beneficios de jubilación.

Los planes de jubilación del empleador son la principal forma en que los empleados pueden prepararse para la jubilación. Si bien las personas pueden ahorrar para la jubilación por su cuenta, muchas se sienten abrumadas por la abrumadora tarea de navegar el proceso. Deben calcular la cantidad que necesitarán durante la jubilación, determinar cuánto ahorrar cada semana, encontrar una compañía de servicios financieros que trabaje con ellos y seleccionar inversiones. Esto ocurre incluso antes de que a estos individuos se les exija demostrar la disciplina de realizar contribuciones regulares a la jubilación, mientras se enfrentan a fuerzas externas que los alientan a gastar su dinero de otras maneras. Los programas de jubilación de los empleadores simplifican este proceso. Proporcionan orientación y estructura fiduciaria para sus empleados participantes, lo que les ayuda a ahorrar y prepararse para sus sueños de jubilación. Además, las deducciones automáticas del sueldo garantizan que realicen contribuciones regulares.

Ofrecer un programa de jubilación es una excelente manera para que los empleadores puedan cuidar de sus trabajadores y beneficiar a sus negocios al mismo tiempo. Sus empleados pueden construir un futuro financiero más seguro al ahorrar para la jubilación de una manera cómoda y sencilla. Además, los empleadores pueden utilizar estos programas para atraer trabajadores de calidad y retener personal valioso, lo que ayuda a que sus empresas tengan más éxito.

Los planes de jubilación son uno de los beneficios más generosos que un empleador puede ofrecer a sus empleados. Sin embargo, patrocinar un plan de jubilación privado es una decisión importante que toda empresa debería considerar seriamente. RetireReady NJ puede ser una buena alternativa para usted.

RetireReady NJ es un programa de IRA automático administrado por el estado, diseñado para ofrecer una solución de jubilación asequible, confiable y fácil de usar para sus empleados. Este programa cuenta con supervisión estatal y federal, no tiene costo para usted y se integra fácilmente a su proceso de nómina existente. Para obtener más información, visite nuestro sitio web y considere asistir a uno de nuestros próximos seminarios web.

Para obtener más información, visite [RetireReady.nj.gov](https://www.RetireReady.nj.gov)

[¿Quiénes quedan fuera del sistema de ahorro para la jubilación de Estados Unidos? - Grupo de Innovación Económica](#)
[A pesar de su baja alfabetización financiera, muchos estadounidenses gestionan su propia jubilación | Goldman Sachs](#)
[Cinco maneras de reducir el estrés de la jubilación](#)

[Las mujeres estadounidenses manifiestan estrés por ahorrar para la jubilación](#)

[Sin preparación: nuestro defectuoso sistema de jubilación | Reflexiones](#)

<https://www.businesswire.com/news/home/20190711005002/en/Multi-Country-Survey-Finds-Workers-Cite-Pension-Retirement>

<https://www.forbes.com/councils/forbesfinancecouncil/2022/08/24/why-offering-retirement-benefits-helps-attract-and-retain-top-employees/>